



PASSFR.EU

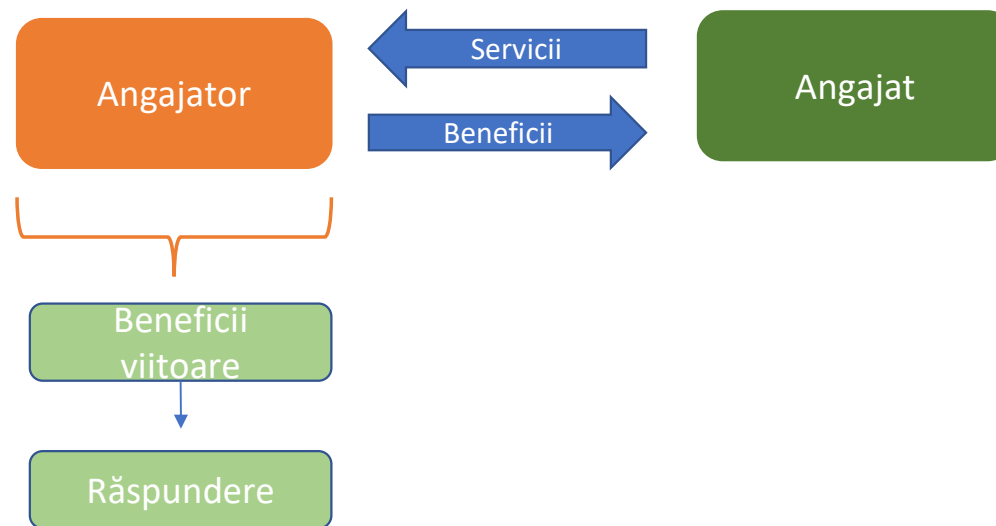
A Digital Learning Platform for Generation Z:
Passport to IFRS®

Standardul IAS® 19 Beneficiile Angajaților




Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESENȚIALE

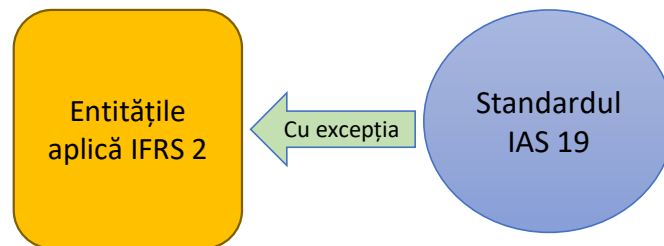


DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE

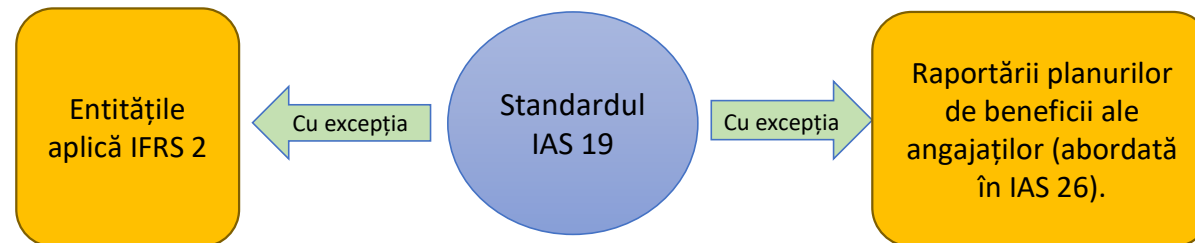


Standardul
IAS 19

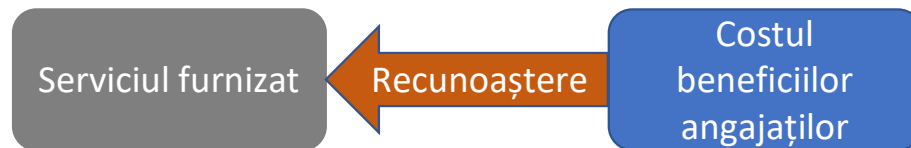
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE



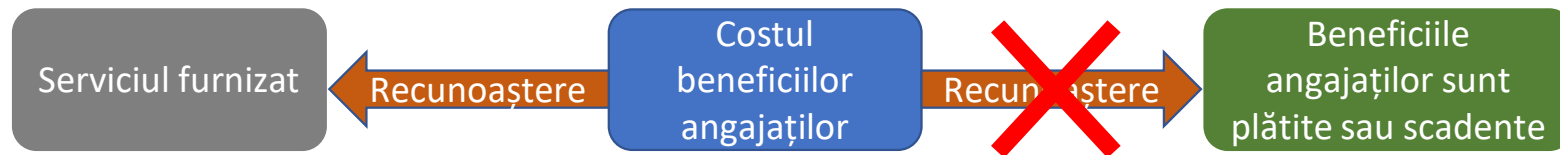
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE



DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE



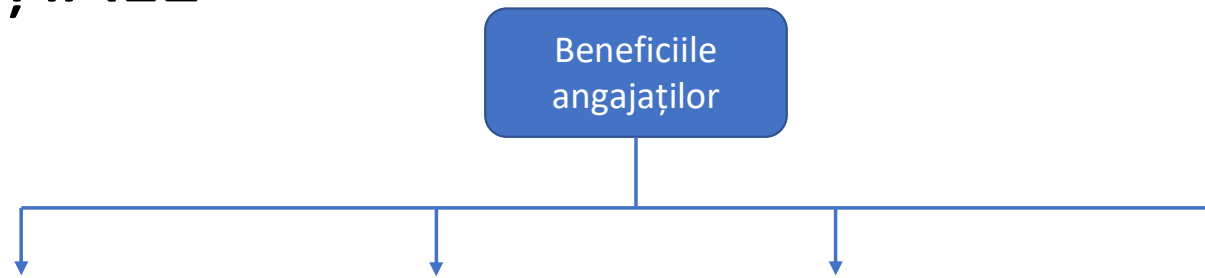
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESENȚIALE



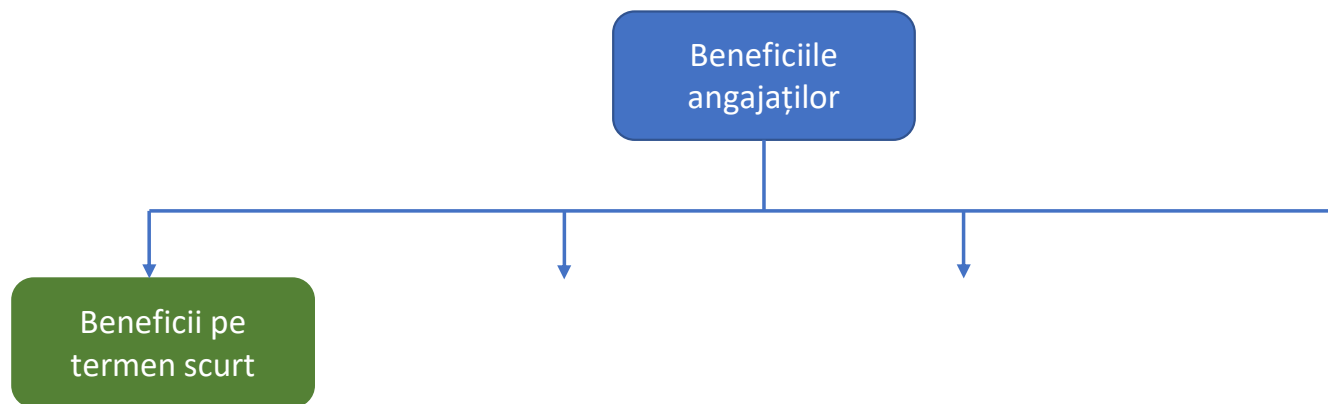
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE

Beneficiile
angajaților

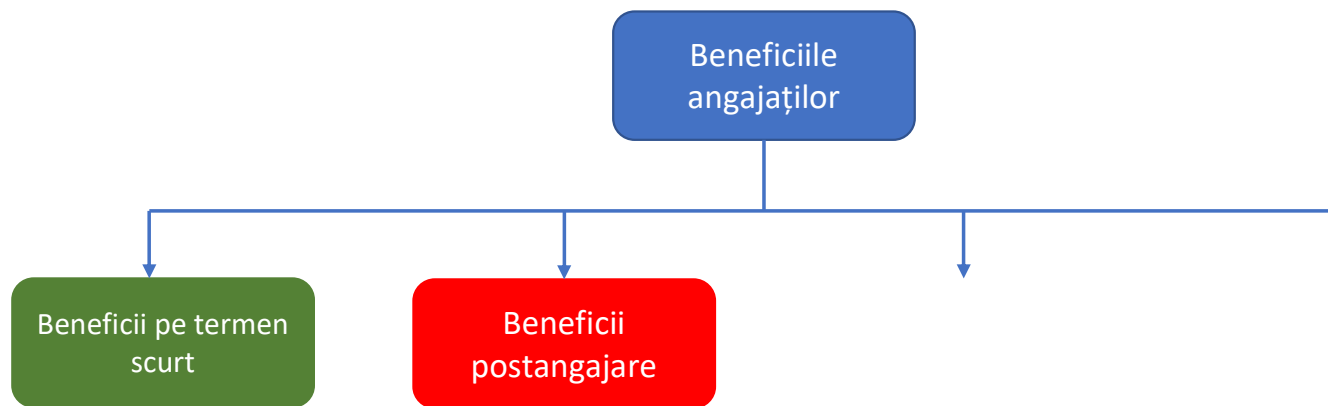
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE



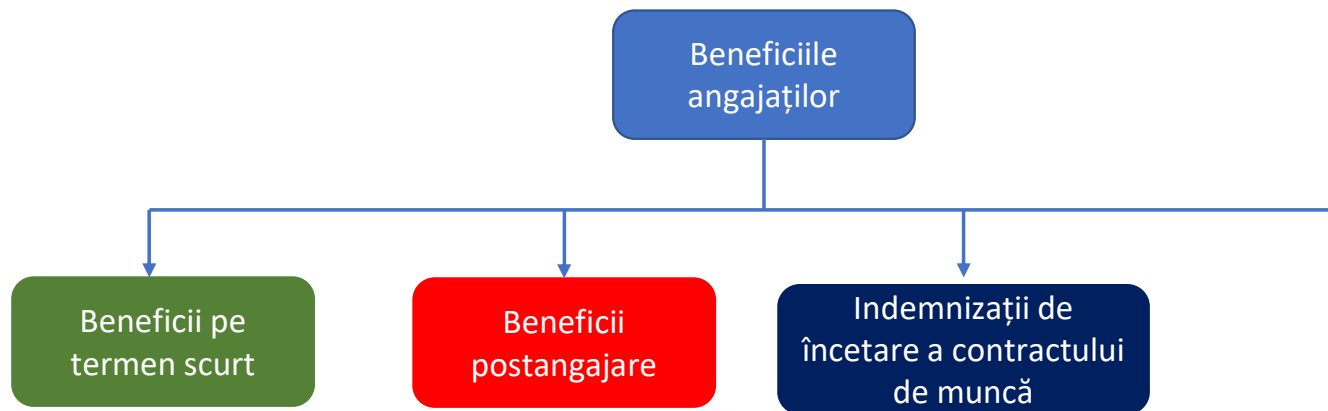
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE



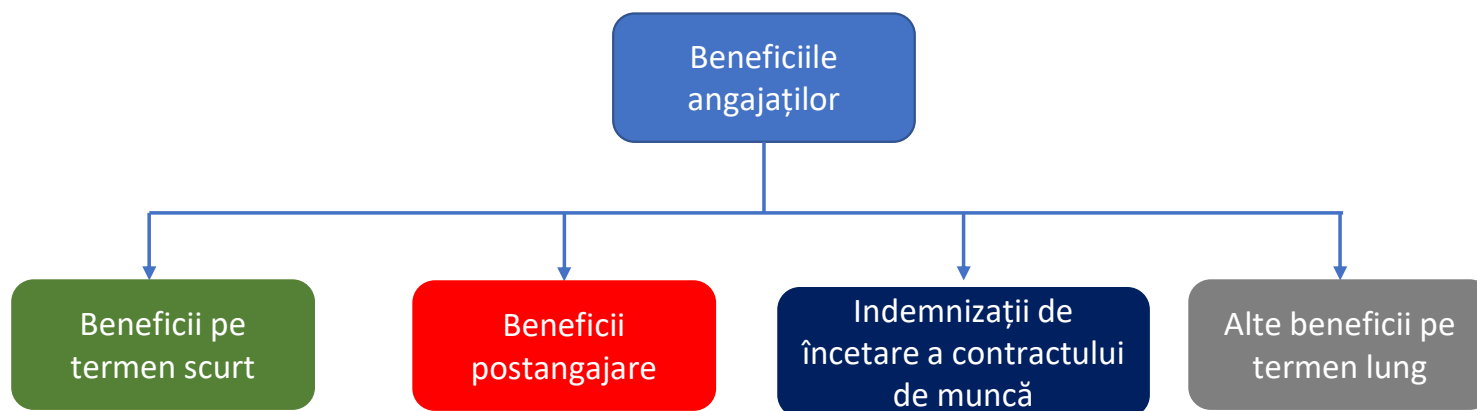
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE



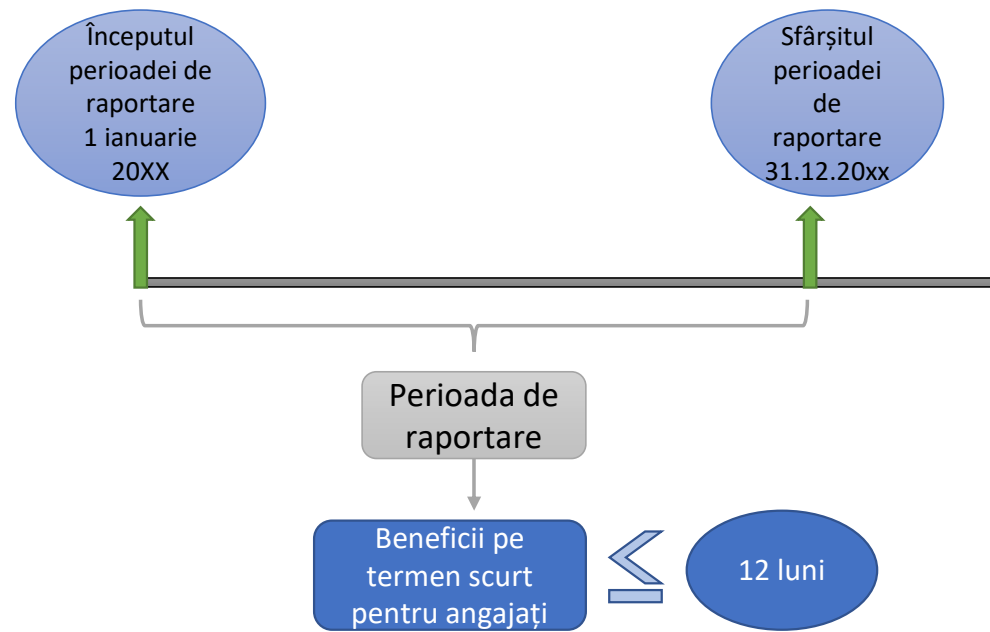
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESENȚIALE



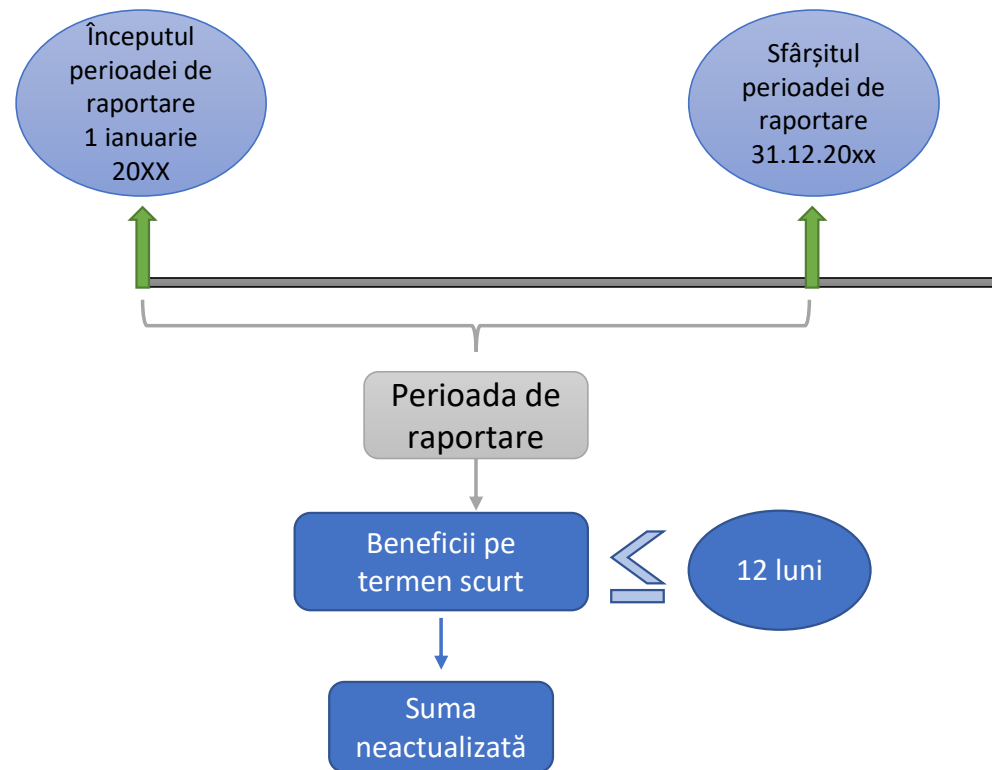
DOMENIU DE APLICARE ȘI DEFINIȚII ESEȚIALE



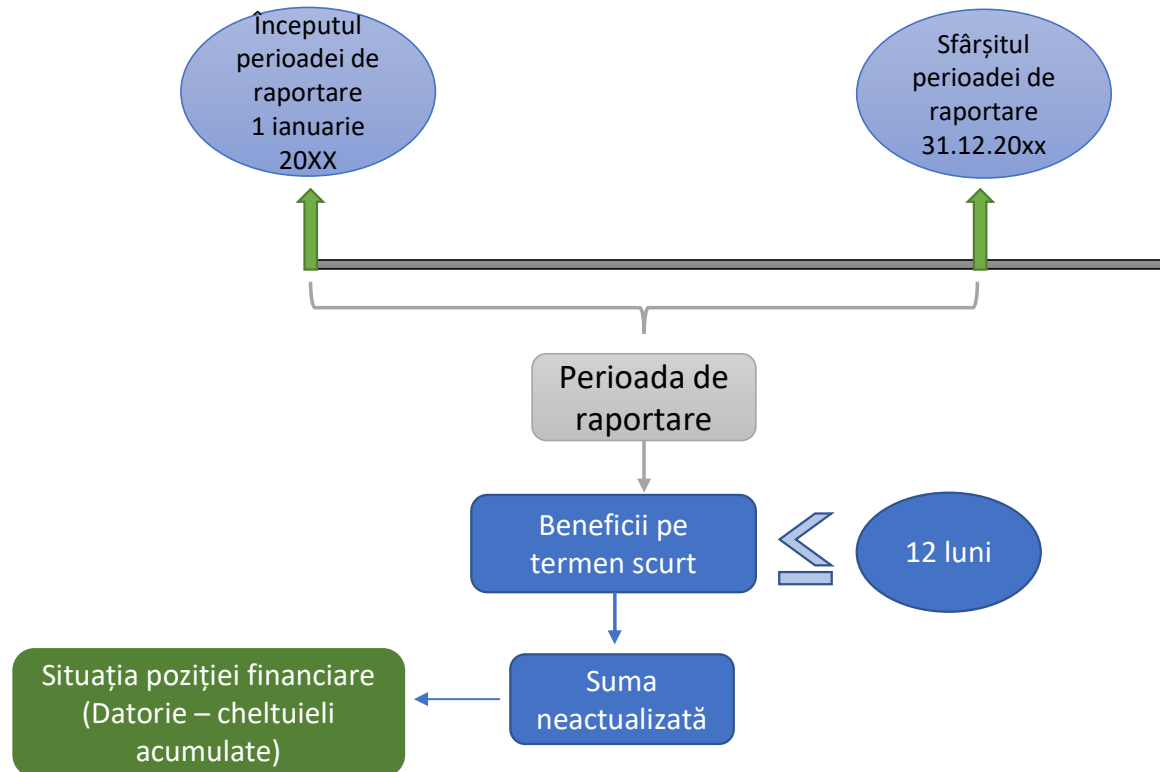
BENEFICII PE TERMEN SCURT



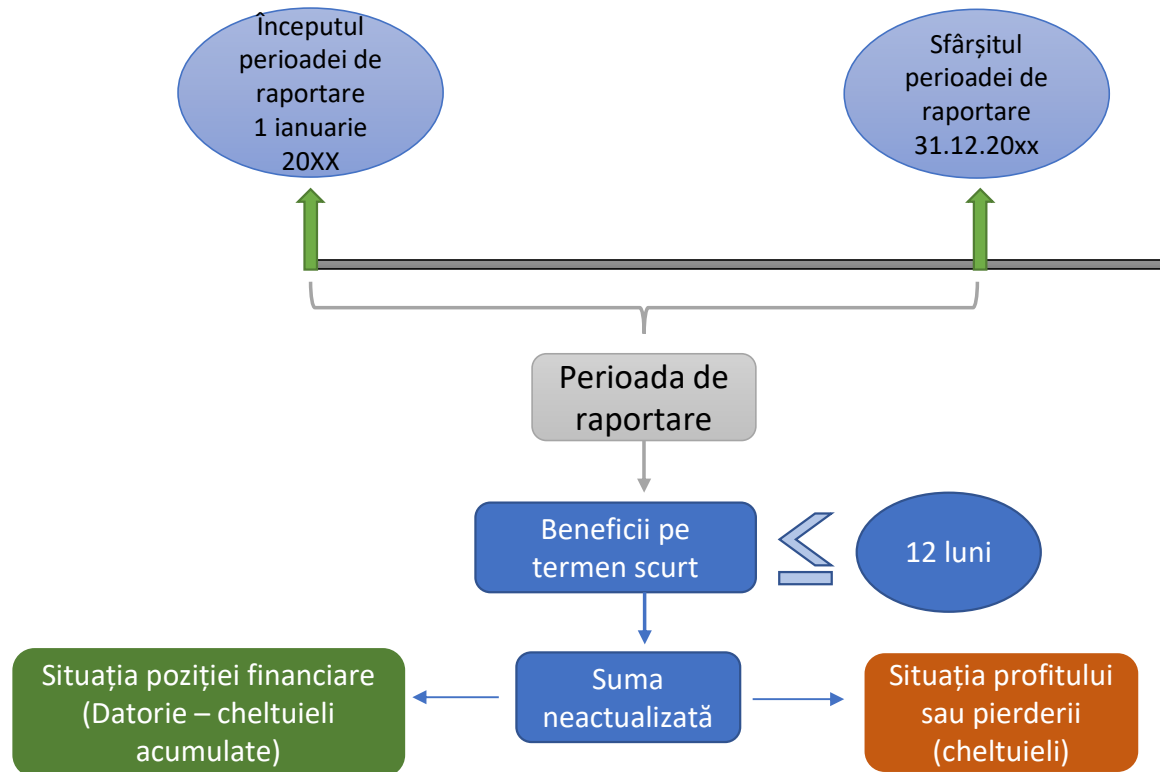
BENEFICII PE TERMEN SCURT



BENEFICII PE TERMEN SCURT



BENEFICII PE TERMEN SCURT



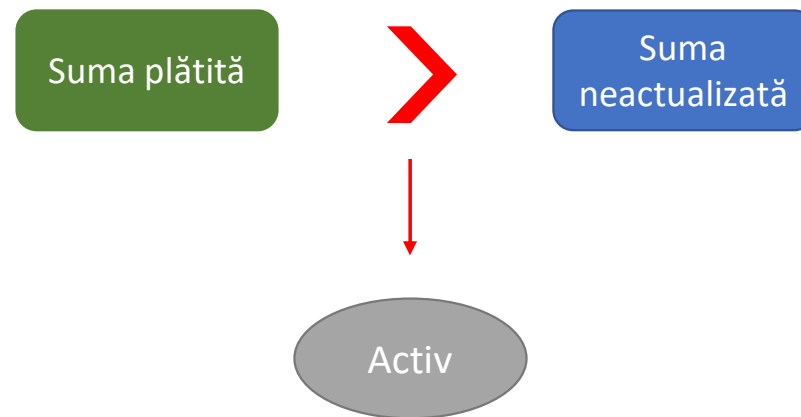
BENEFICII PE TERMEN SCURT

Suma plătită

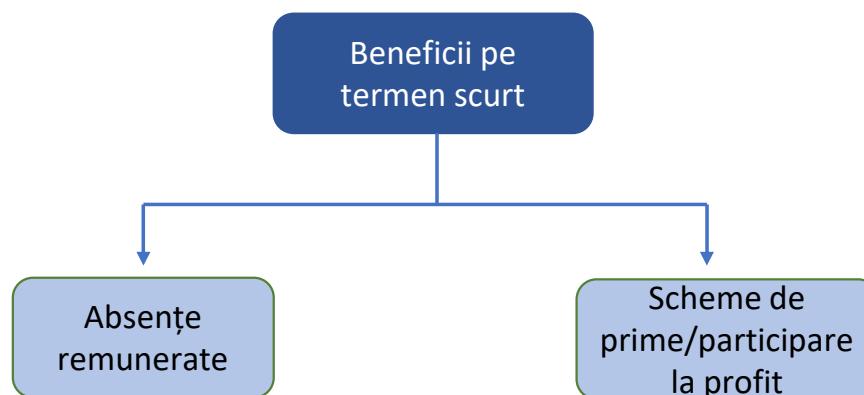


Suma
neactualizată

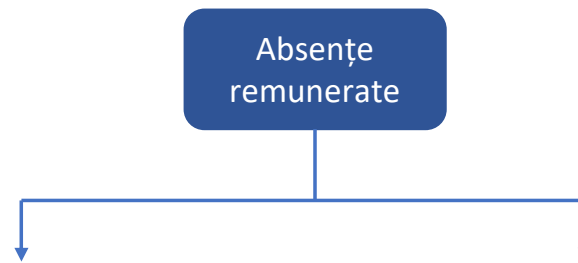
BENEFICII PE TERMEN SCURT



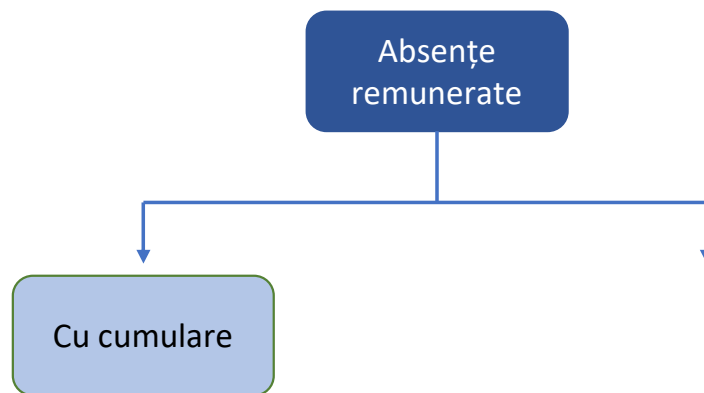
BENEFICII PE TERMEN SCURT



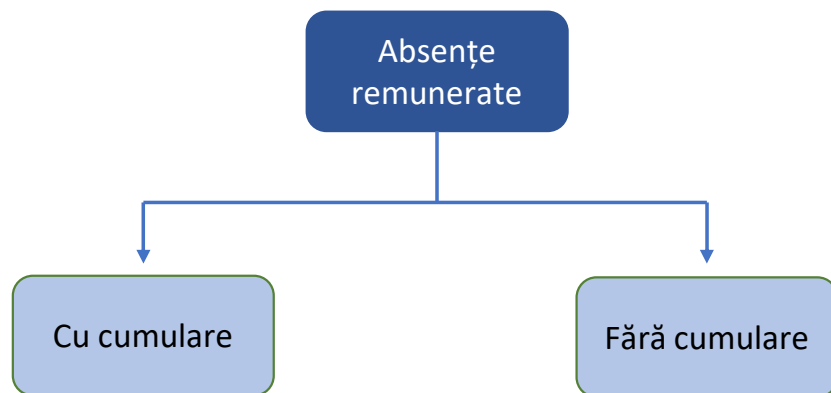
BENEFICII PE TERMEN SCURT



BENEFICII PE TERMEN SCURT



BENEFICIILE PE TERMEN SCURT



Exemplu

Numărul total de angajați al unei entități la 31 decembrie 2020 și la 31 decembrie 2021 era de 50. La 31 decembrie 2020, concediul mediu nefolosit era de 5 zile per angajat. La 31 decembrie 2020, entitatea a recunoscut o datorie corespunzătoare concediului neutilizat de 20.000 u.m.

Politica entității în ceea ce privește concediul anual este următoarea: "În plus față de toate sărbătorile legale, se vor acorda 15 zile de concediu anual plătit în fiecare an, în conformitate cu politica de mai jos. Concediul anual se acumulează după ce se împlinește o lună de serviciu. Acumularea concediului anual este limitată la dreptul la concediu anual. Concediile anuale neutilizate de angajați în anul curent pot fi reportate în anul următor (doar 1 an)."

Exemplu

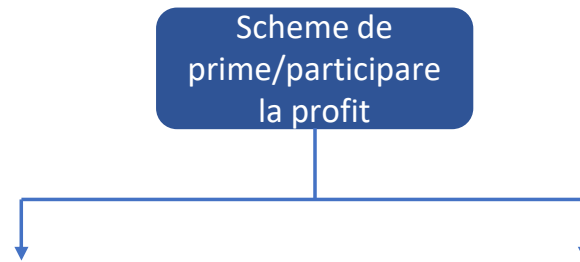
Creșterea medie a salariilor la 1 ianuarie 2021 a fost de 2%. În cursul anului 2021, durata medie a concediului anual de odihnă consumat a fost de 14 zile per angajat (5 zile din 2020 și 9 zile din 2021), care a inclus toate concediile reportate din 2020. Cât ar trebui să fie datoria totală care trebuie recunoscută pentru concediul anual în situațiile financiare la 31 decembrie 2021?

Datoria totală la 31 decembrie 2021 = 20.000 u.m. * (100%+ 2%) * 6^a/5 = 24.480 u.m.

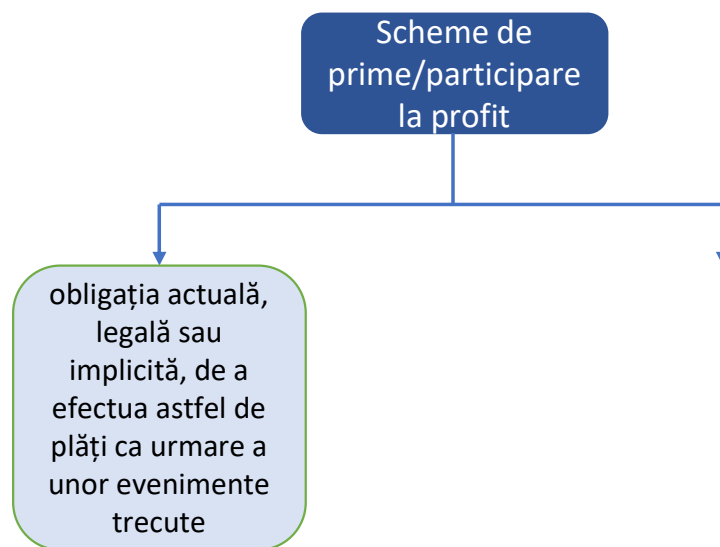
^a6 zile pentru anul 2021 = 15 zile de concediu acordate – 9 zile de concediu consumate

Cheltuiala care trebuie recunoscută pentru concediul anual reprezintă creșterea datoriei în cursul anului. Deci cheltuiala totală care urmează să fie recunoscută în cursul anului 2021 pentru concediul anual este de 4.480 u.m.. (= 24.480 u.m. – 20.000 u.m.)

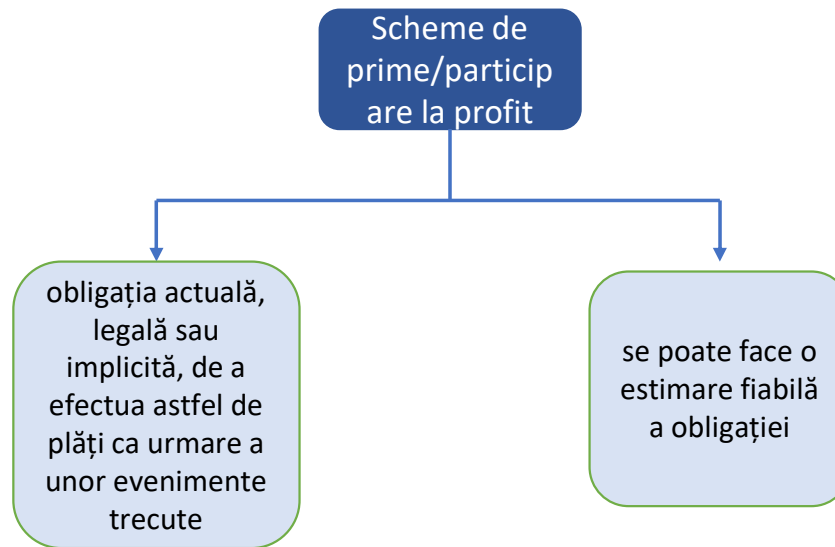
BENEFICII PE TERMEN SCURT



BENEFICIILE PE TERMEN SCURT



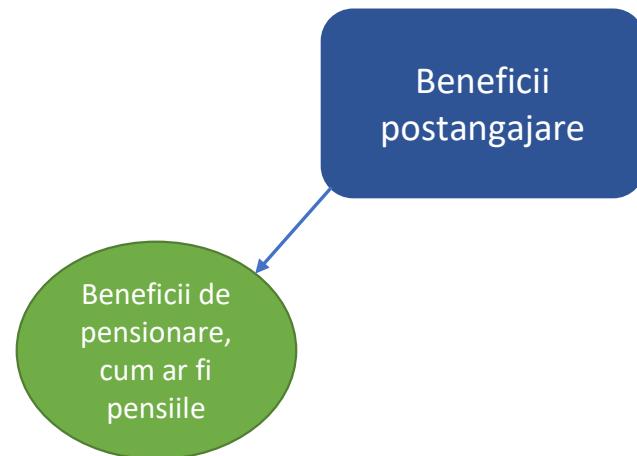
BENEFICII PE TERMEN SCURT



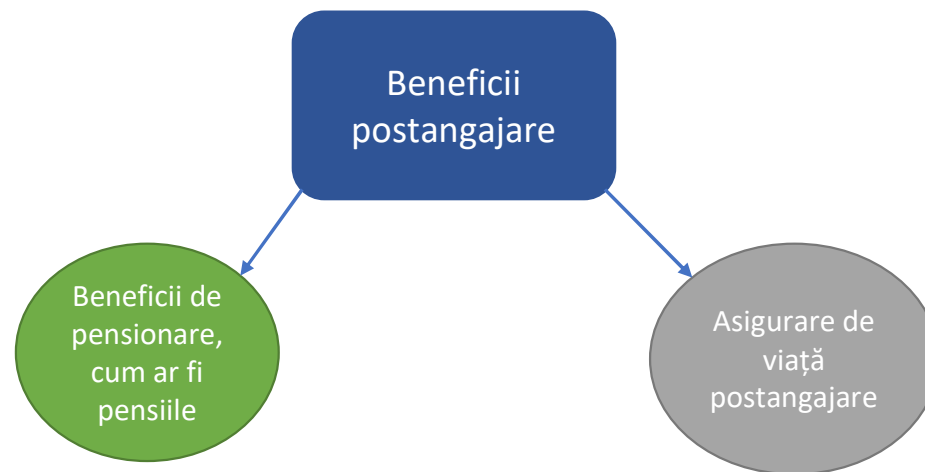
BENEFICII POSTANGAJARE

Beneficii
postangajare

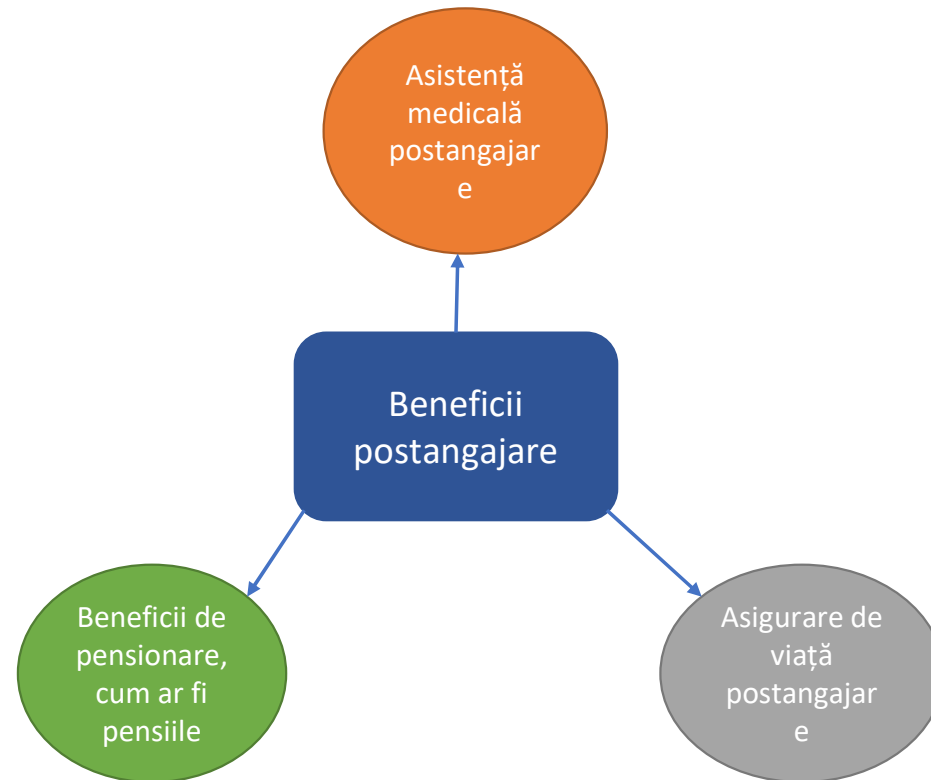
BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE



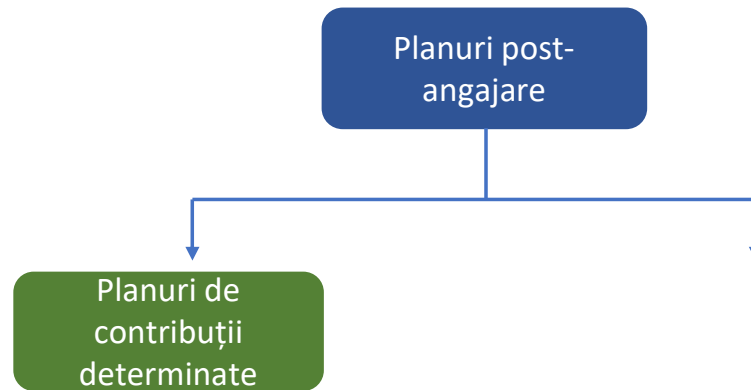
BENEFICII POSTANGAJARE



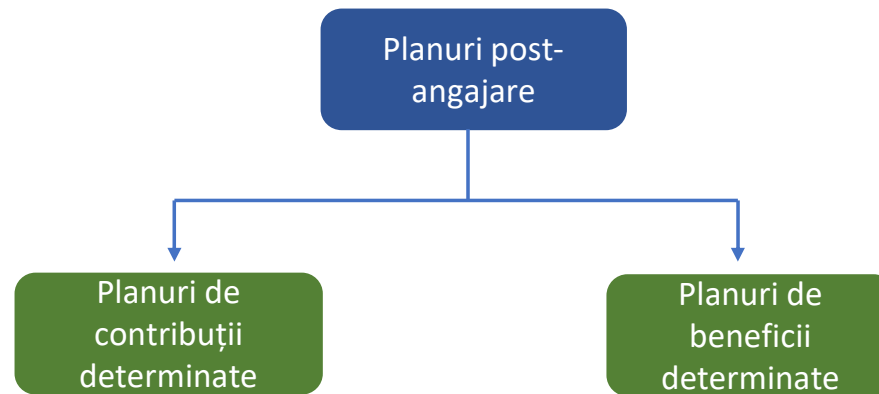
BENEFICII POSTANGAJARE




BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE

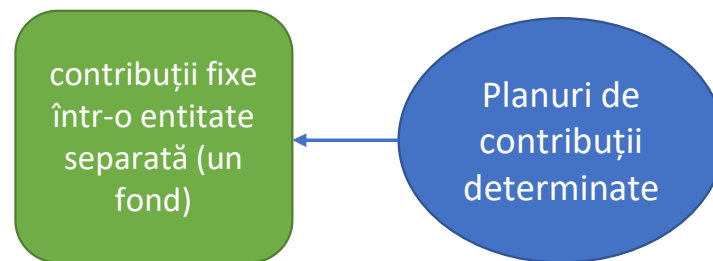


BENEFICII POSTANGAJARE

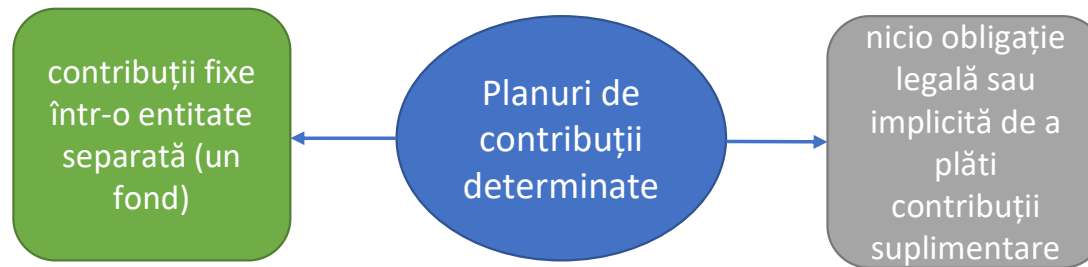


Planuri de
contribuții
determinate

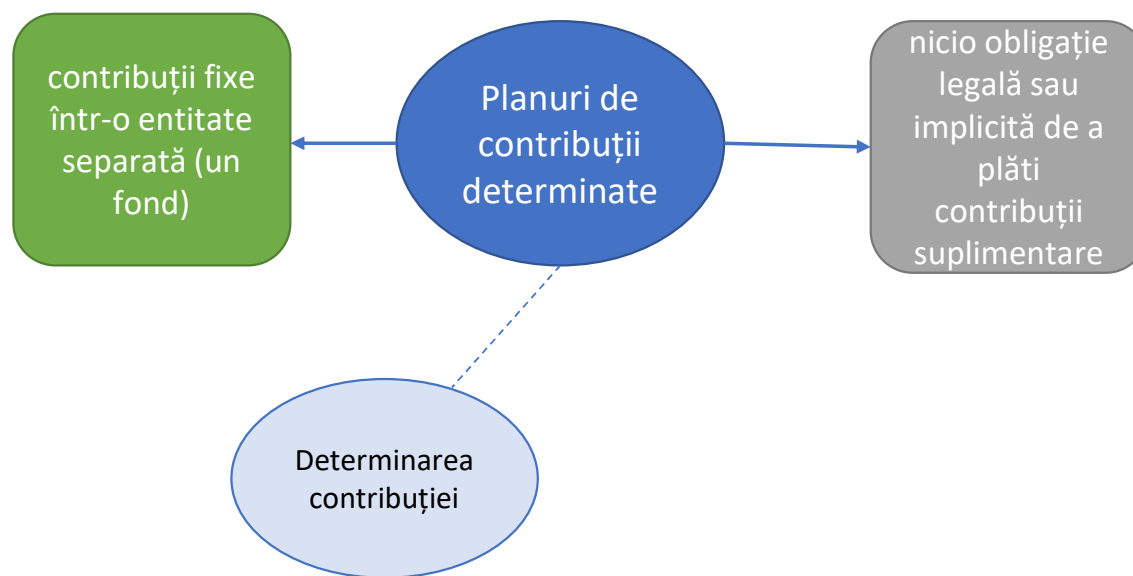
BENEFICII POSTANGAJARE



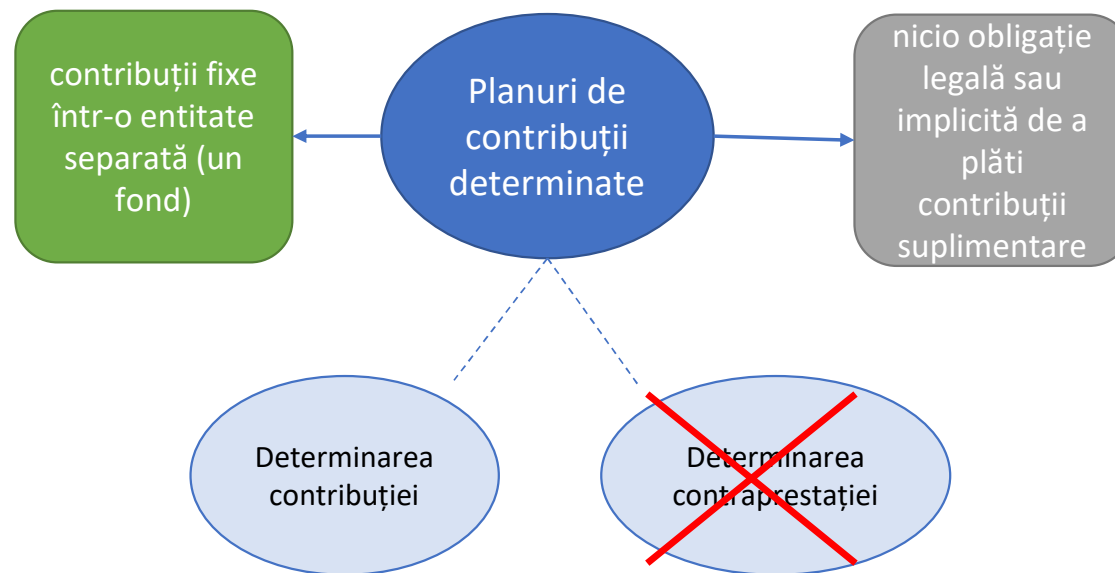
BENEFICII POSTANGAJARE



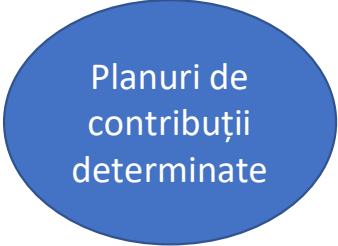
BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE

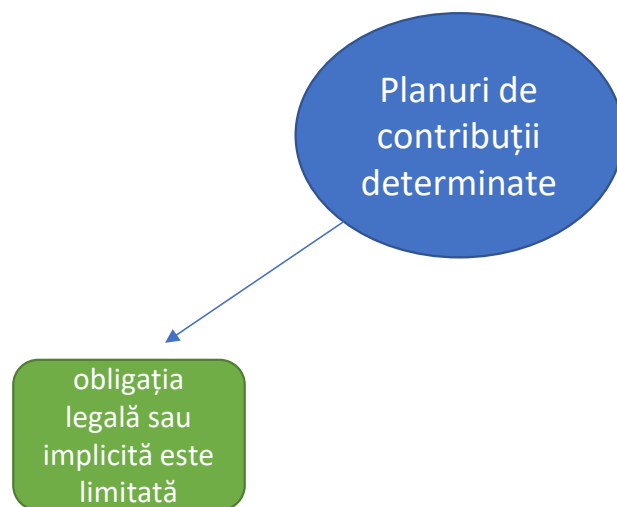


BENEFICII POSTANGAJARE

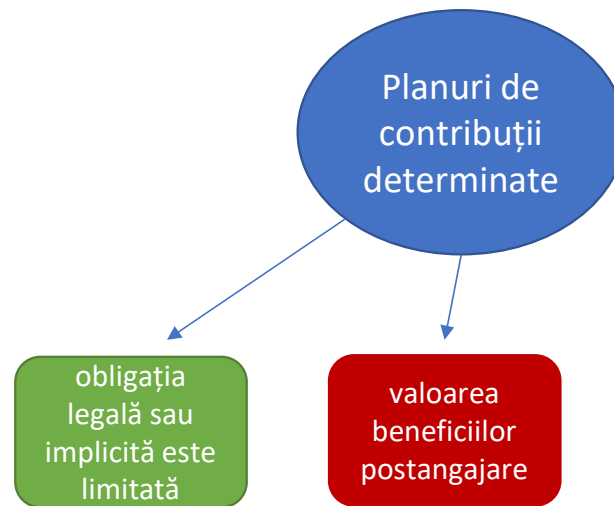


Planuri de
contribuții
determinate

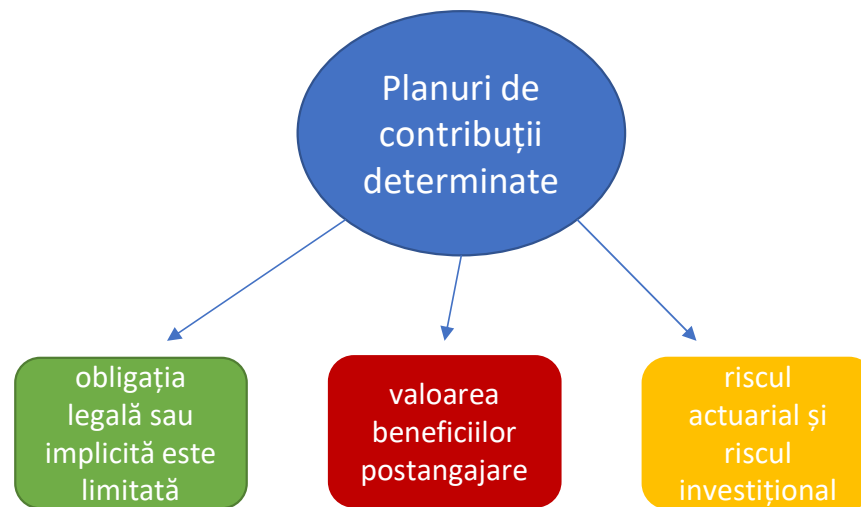
BENEFICII POSTANGAJARE



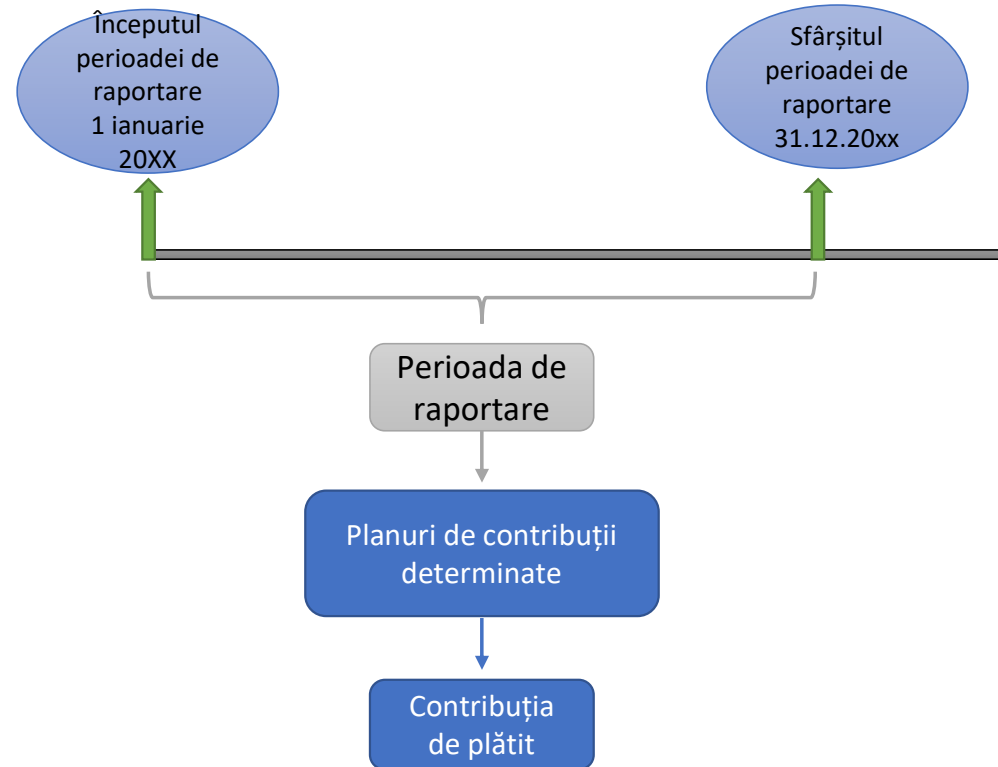
BENEFICII POSTANGAJARE



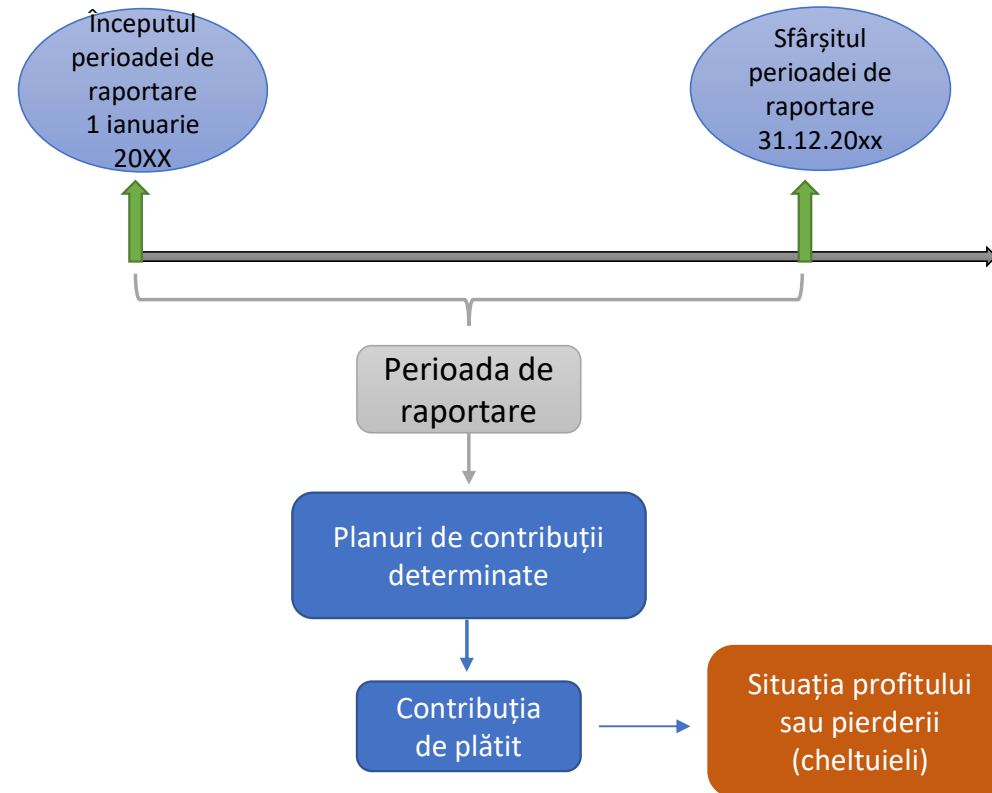
BENEFICIILOR POSTANGAJARE



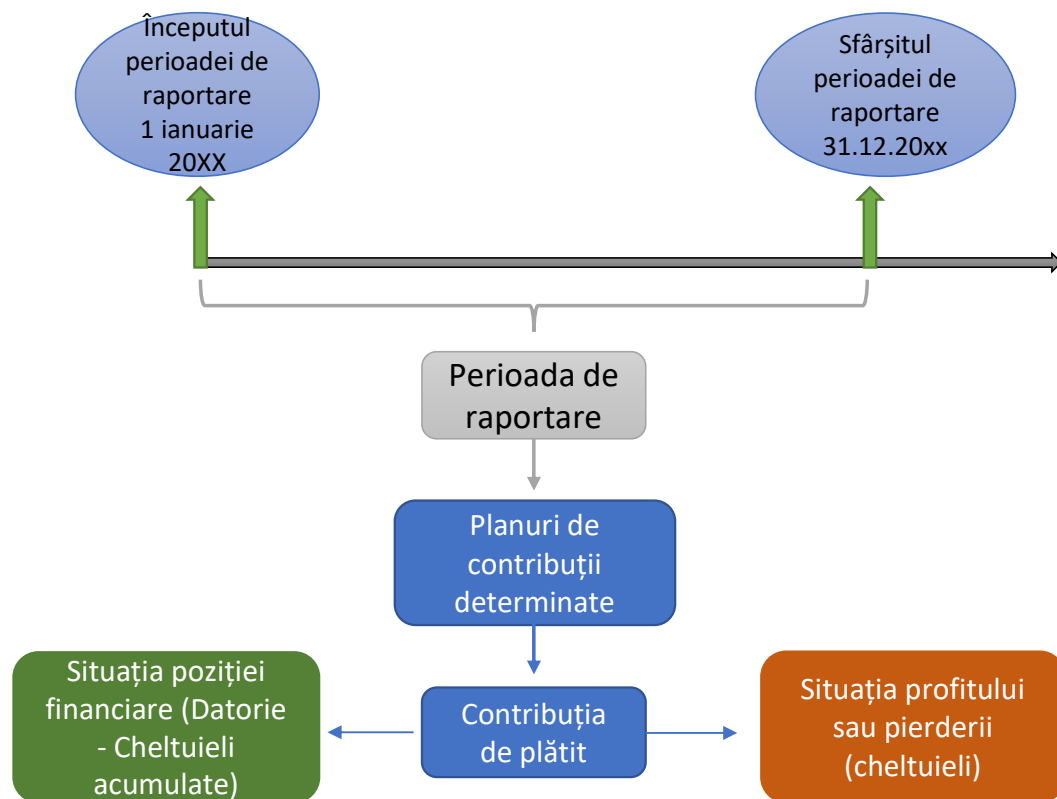
BENEFICII POSTANGAJARE



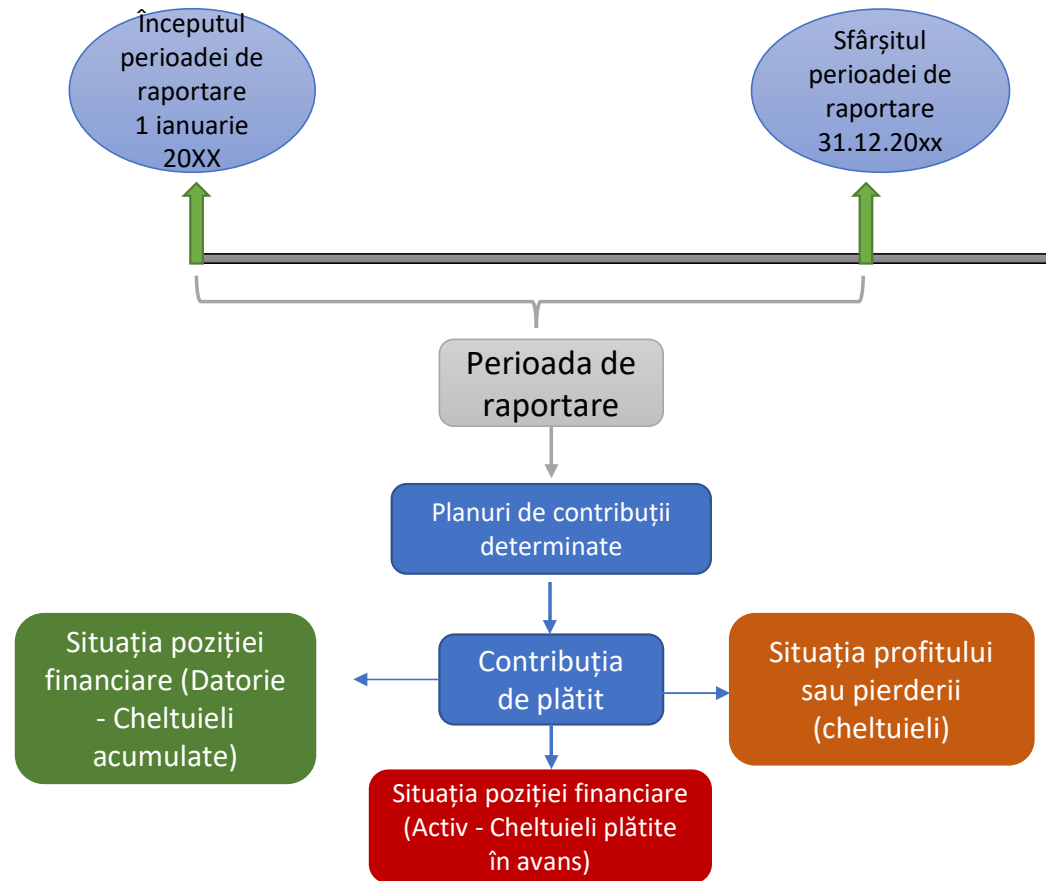
BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE



Exemplu

Entitatea angajatoare este obligată să plătească o contribuție egală cu 5% din salariu la un plan. Odată ce contribuțiile au fost plătite, entitatea nu mai are alte obligații de plată.

Salariile totale ale tuturor angajaților care beneficiază de planul de beneficii în 2021 sunt de 900.000 u.m.. Totalul plăților în cadrul la plan în 2021 este de 40.000 u.m..

La 31 decembrie 2021 nu existau active sau datorii pentru contribuții plătite în avans/în curs de plată.

Exemplu – soluție

În cadrul unui plan de contribuții determinate, obligația unei entități este limitată la suma cu care aceasta este de acord să contribuie la fond. Prin urmare, obligația pentru fiecare perioadă este determinată de suma care urmează să fie înregistrată pentru acea perioadă. Contribuția pentru anul respectiv este egală cu 5% din salarii, adică la $900.000 \text{ u.m.} * 5\% = 45.000 \text{ u.m.}$

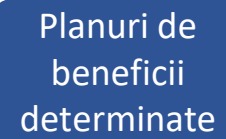
Dr. Cheltuieli cu beneficiile acordate salariaților	45.000 u.m.
Cr. Numerar	40.000 u.m.
Cr. Cheltuieli angajate	5.000 u.m.

BENEFICII POSTANGAJARE

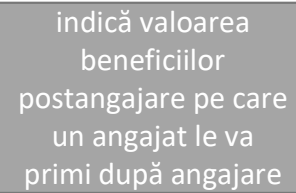
Planuri de
beneficii
determinate

BENEFICII POSTANGAJARE

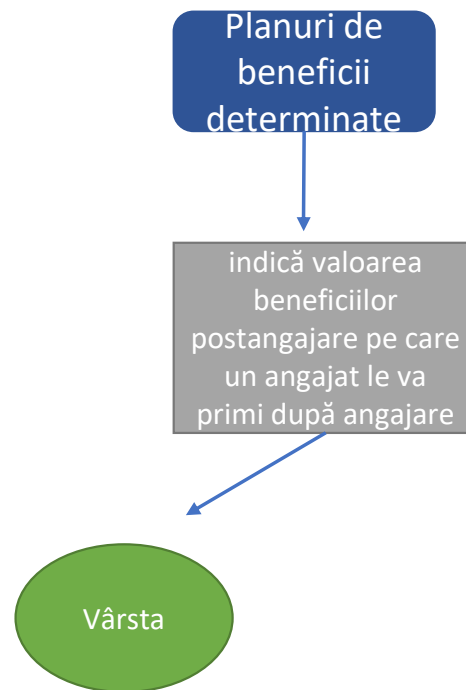
Planuri de
beneficii
determinate



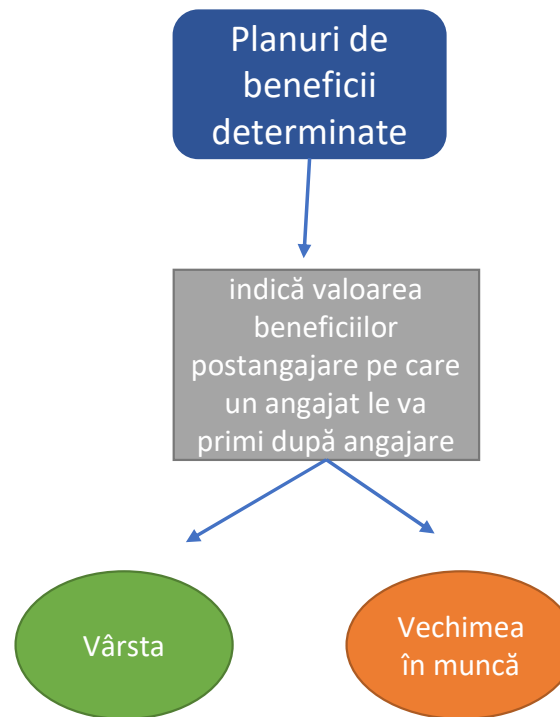
indică valoarea
beneficiilor
postangajare pe care
un angajat le va
primi după angajare



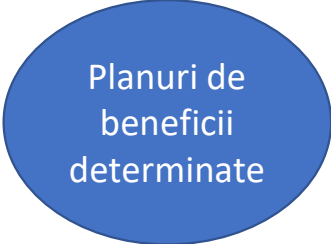
BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE

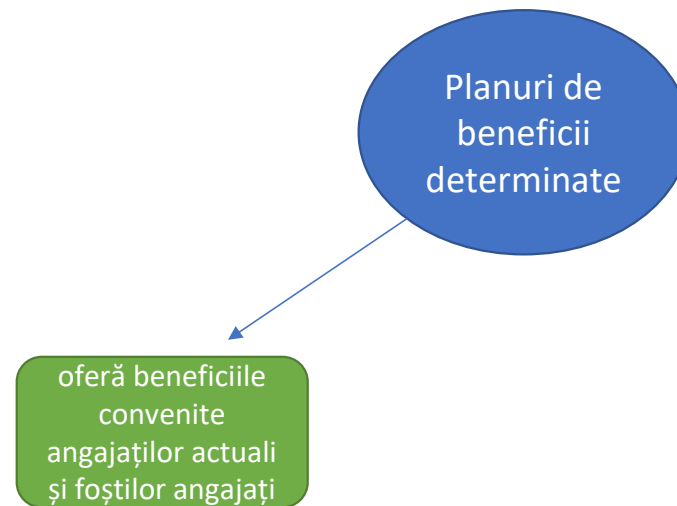


BENEFICII POSTANGAJARE

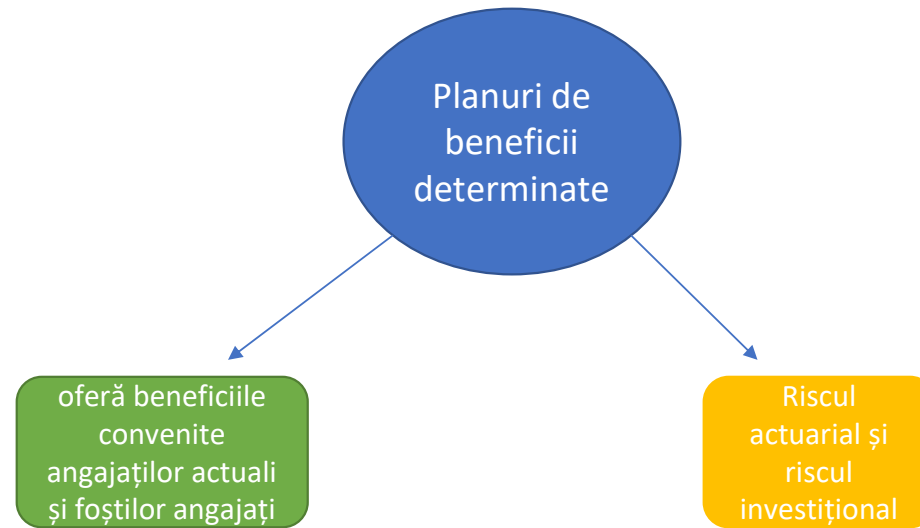


Planuri de
beneficii
determinate

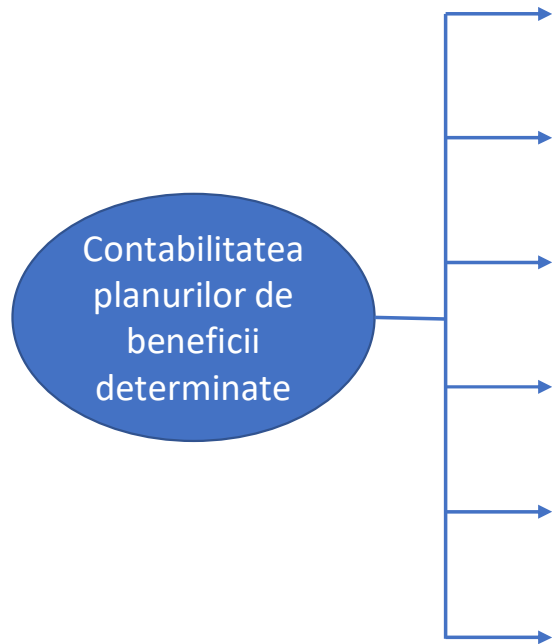
BENEFICII POSTANGAJARE



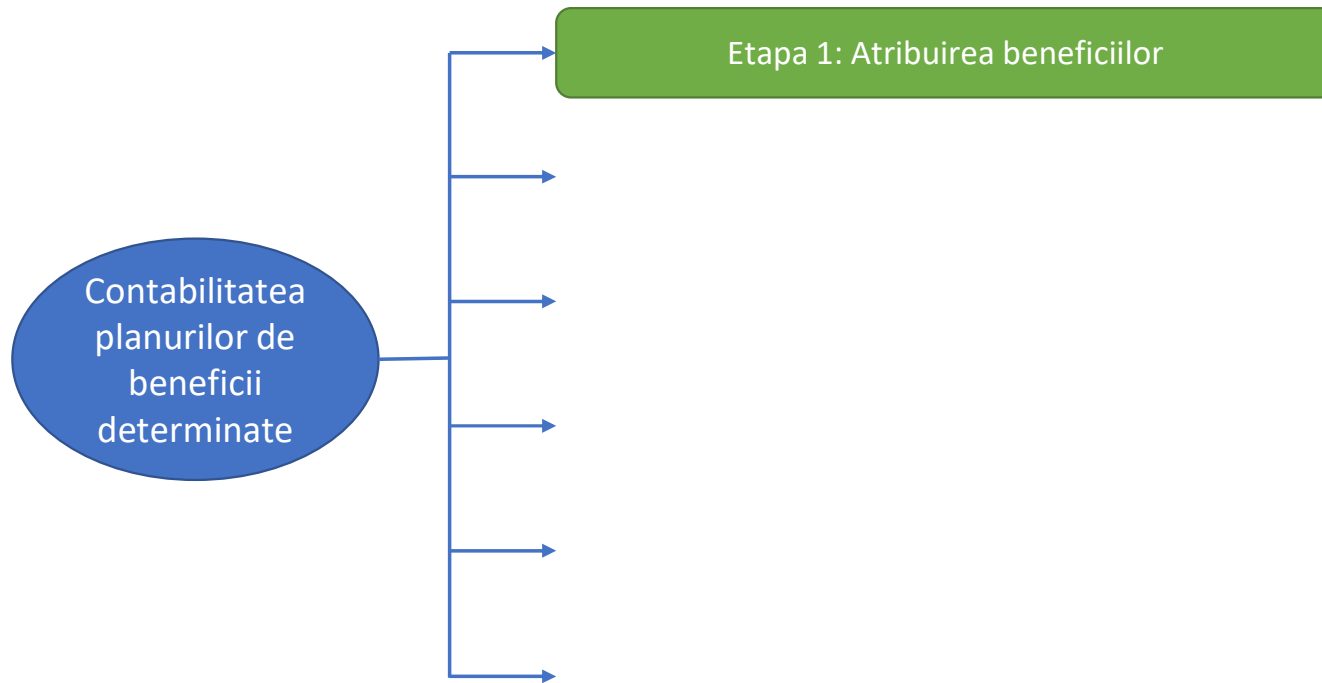
BENEFICIILE POSTANGAJARE



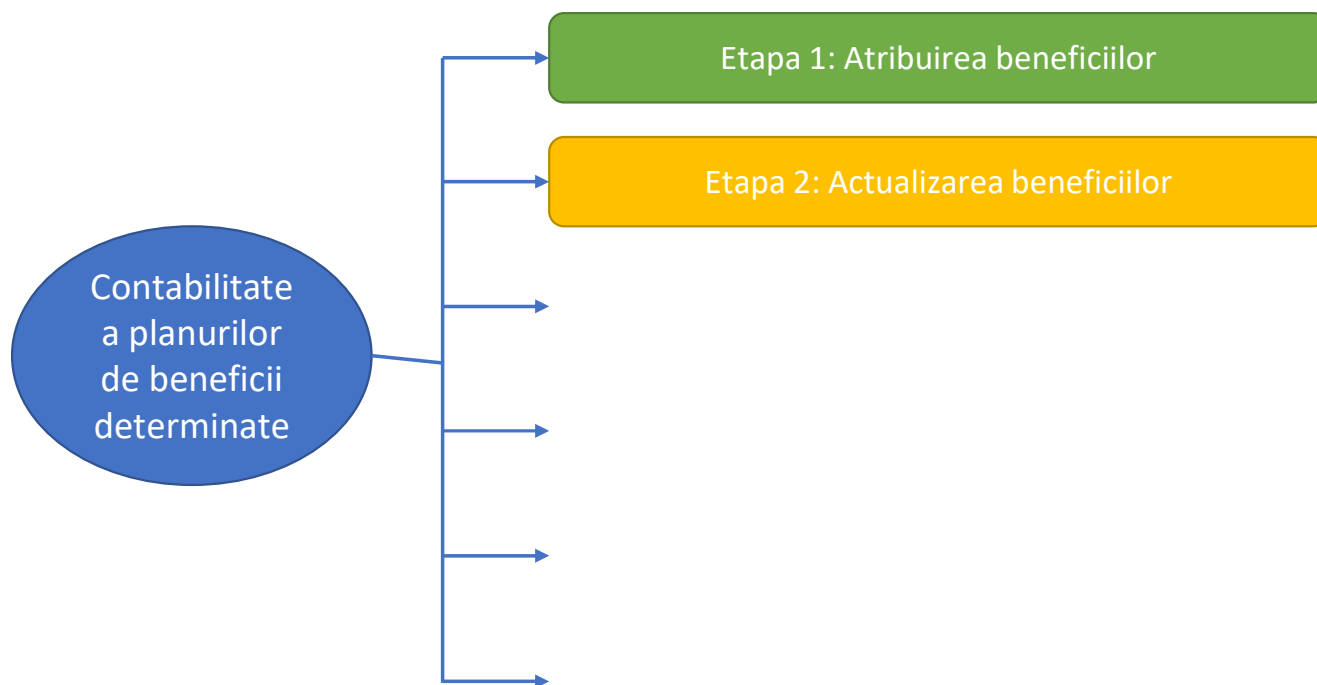
BENEFICII POSTANGAJARE



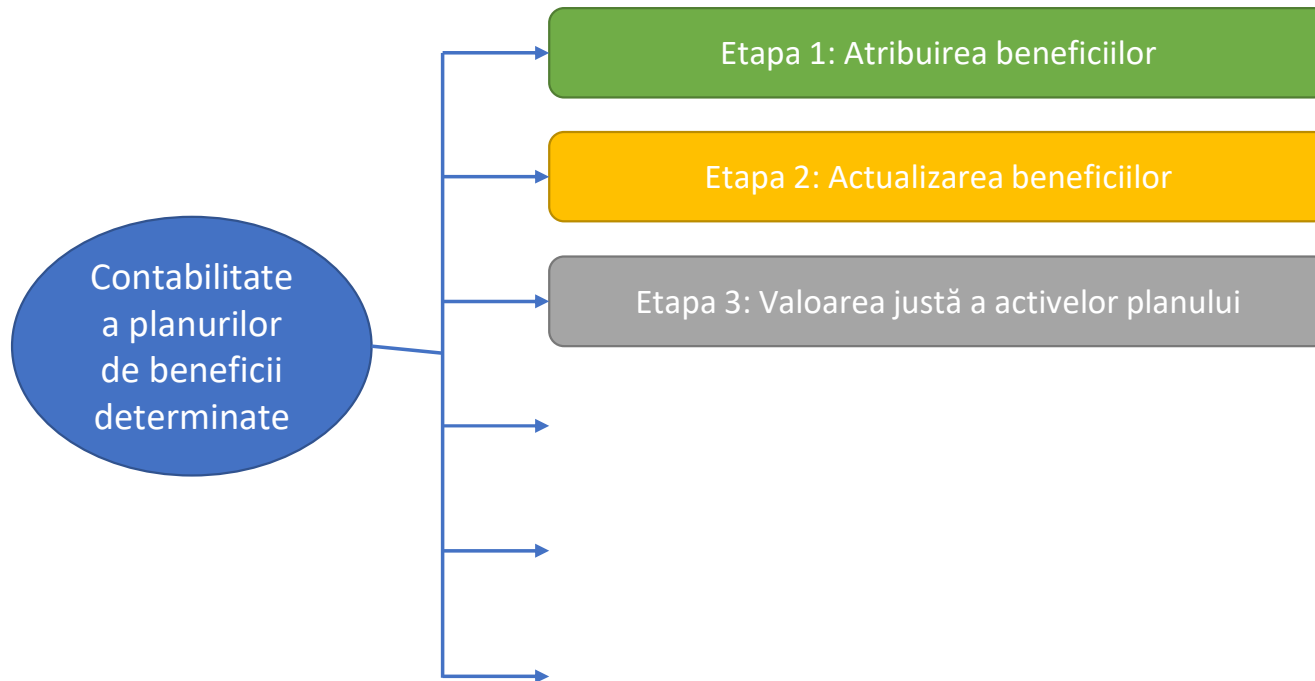
BENEFICII POSTANGAJARE



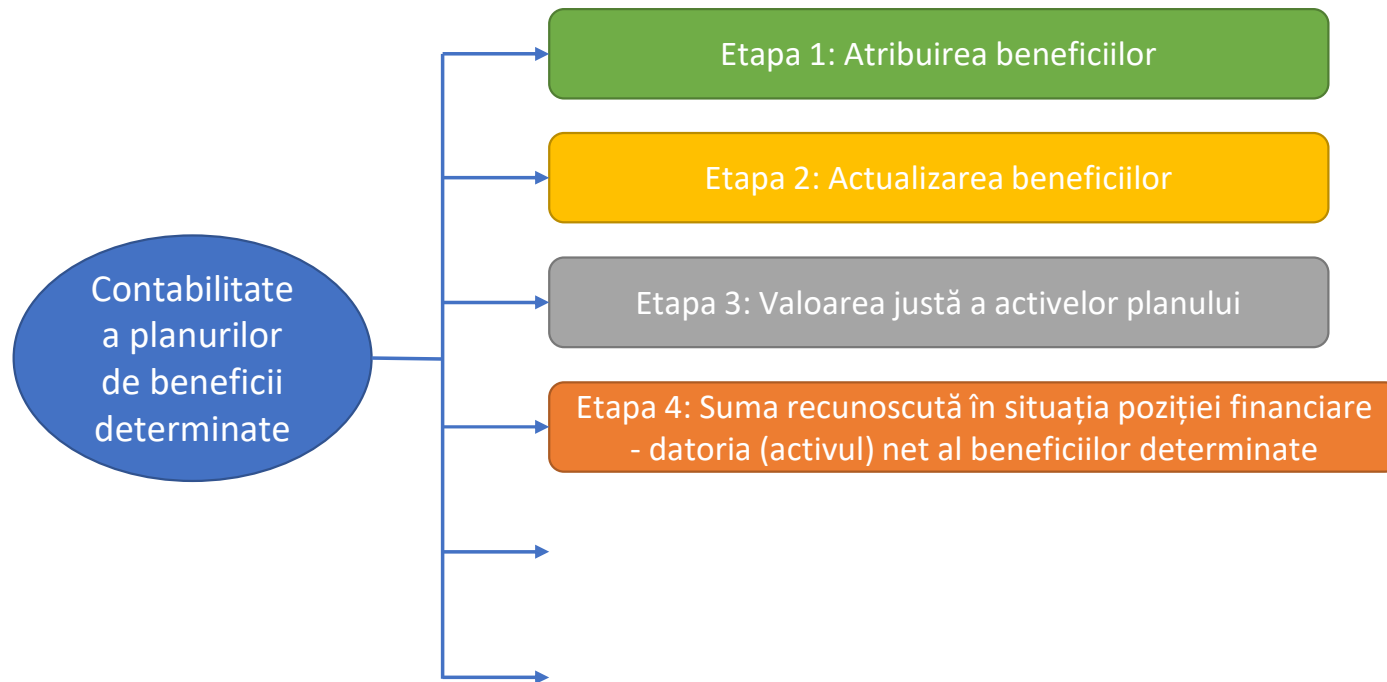
BENEFICII POSTANGAJARE



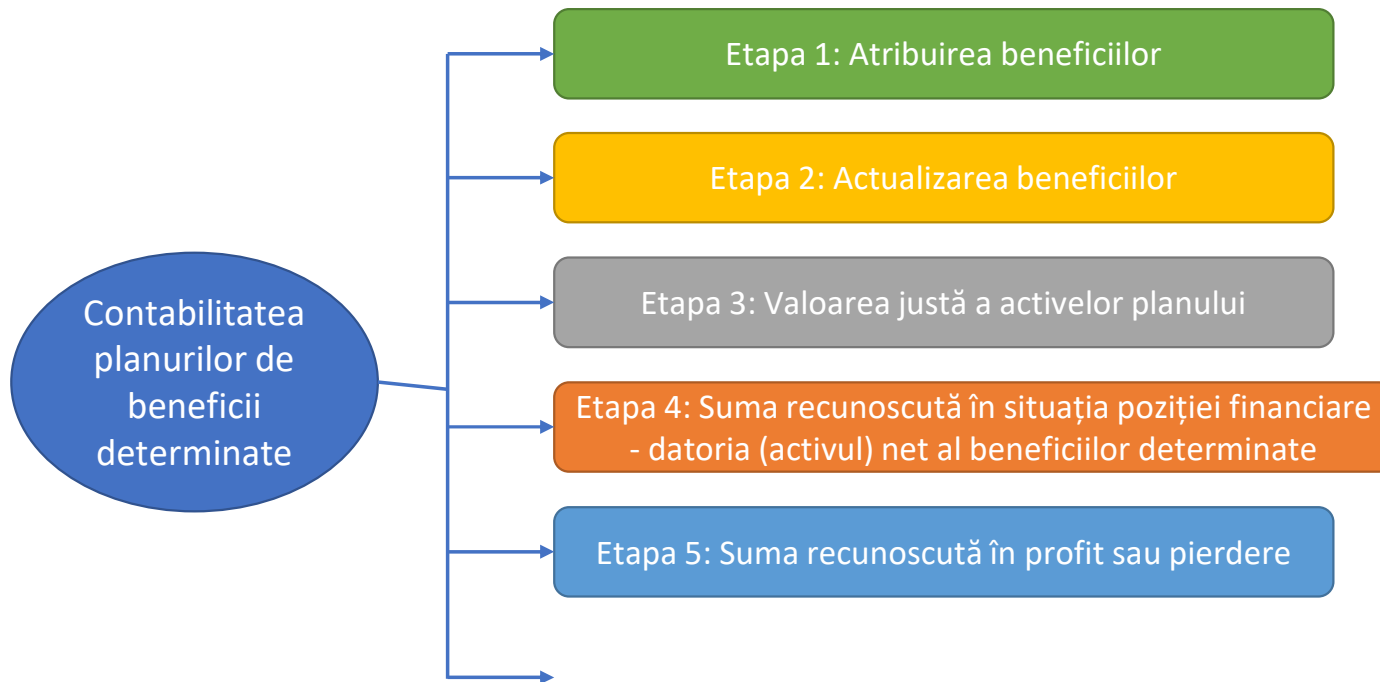
BENEFICII POSTANGAJARE



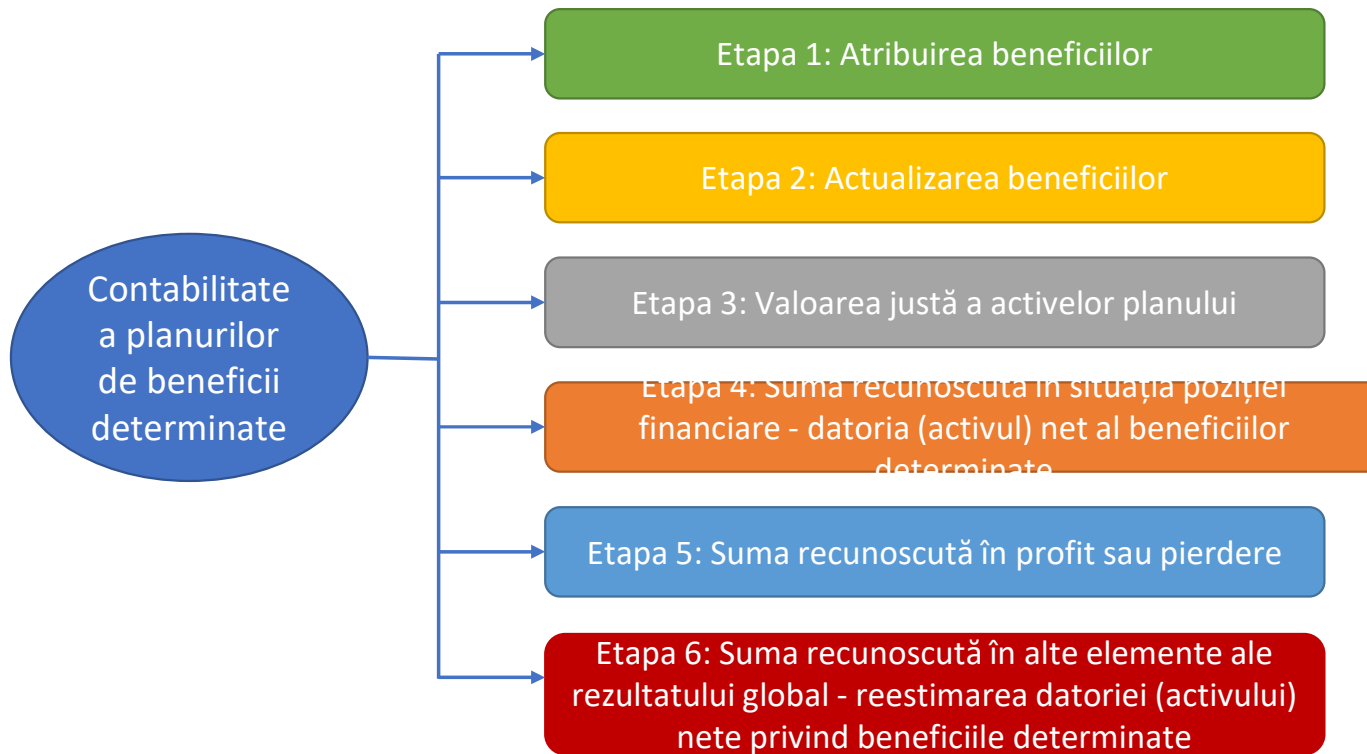
BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE



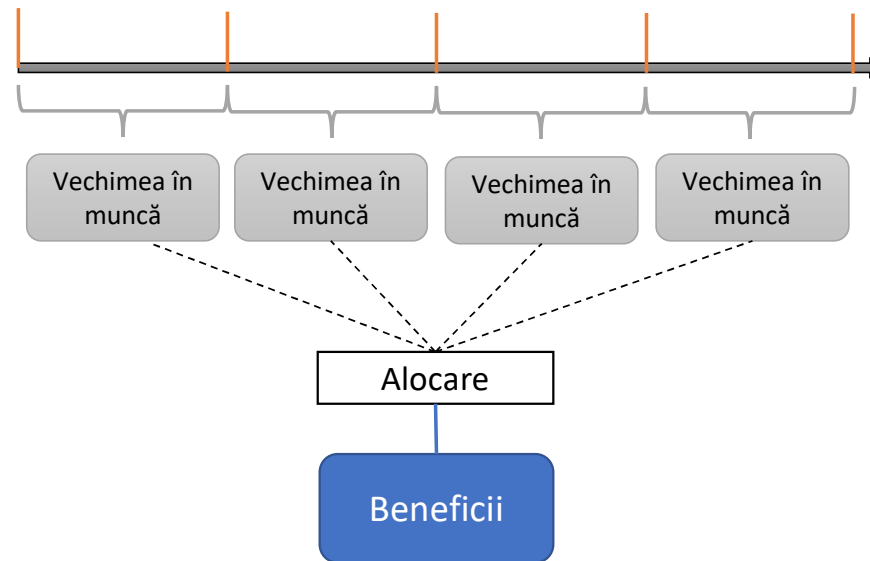
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 1: Atribuirea beneficiilor



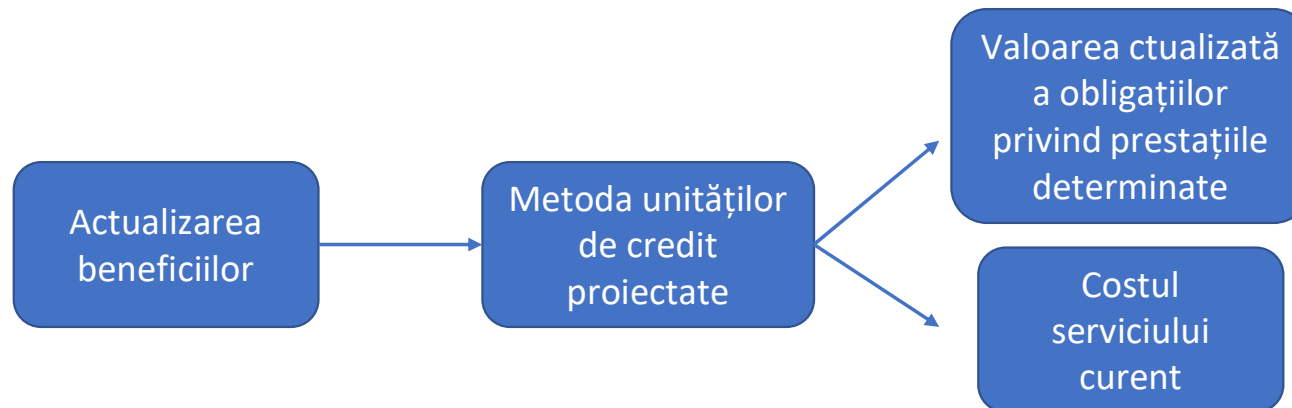
BENEFICIILE POSTANGAJARE

Etapa 1: Atribuirea beneficiilor

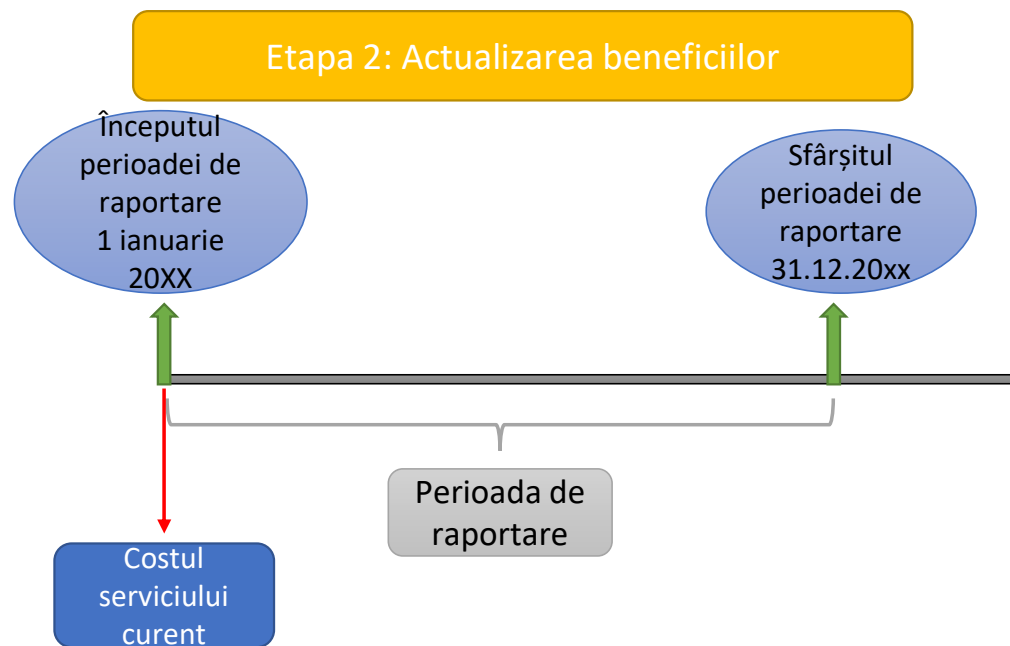


BENEFICII POSTANGAJARE

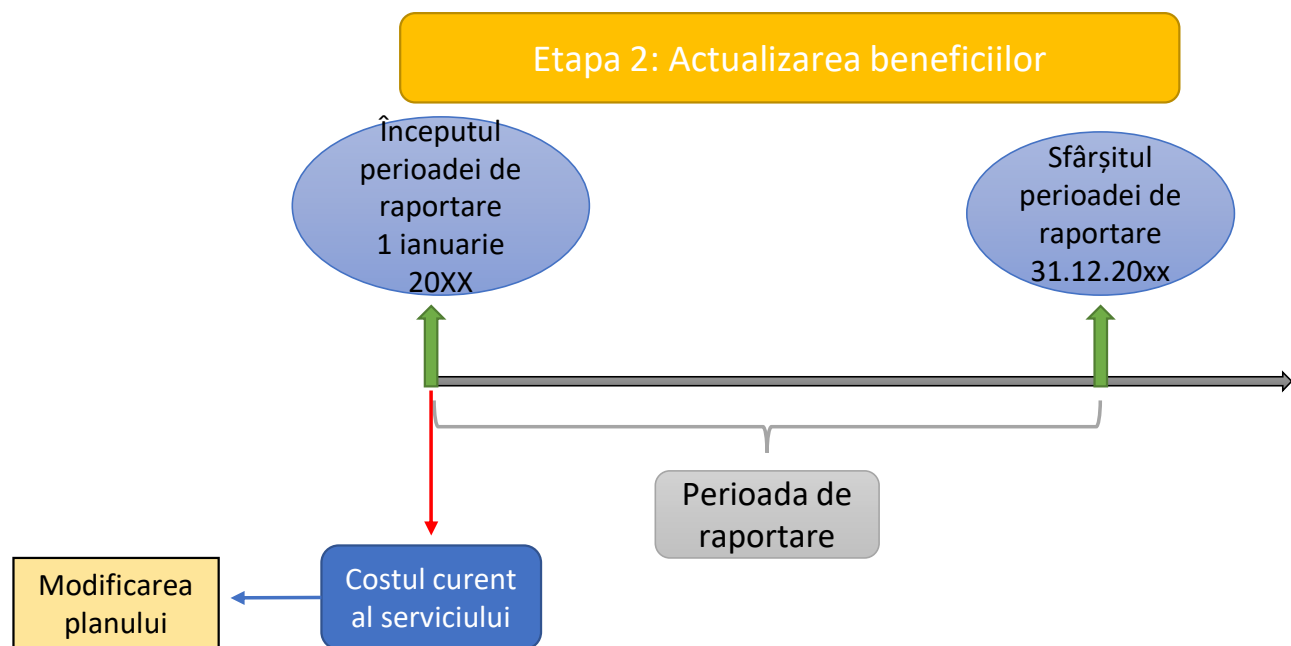
Etapa 2: Actualizarea beneficiilor



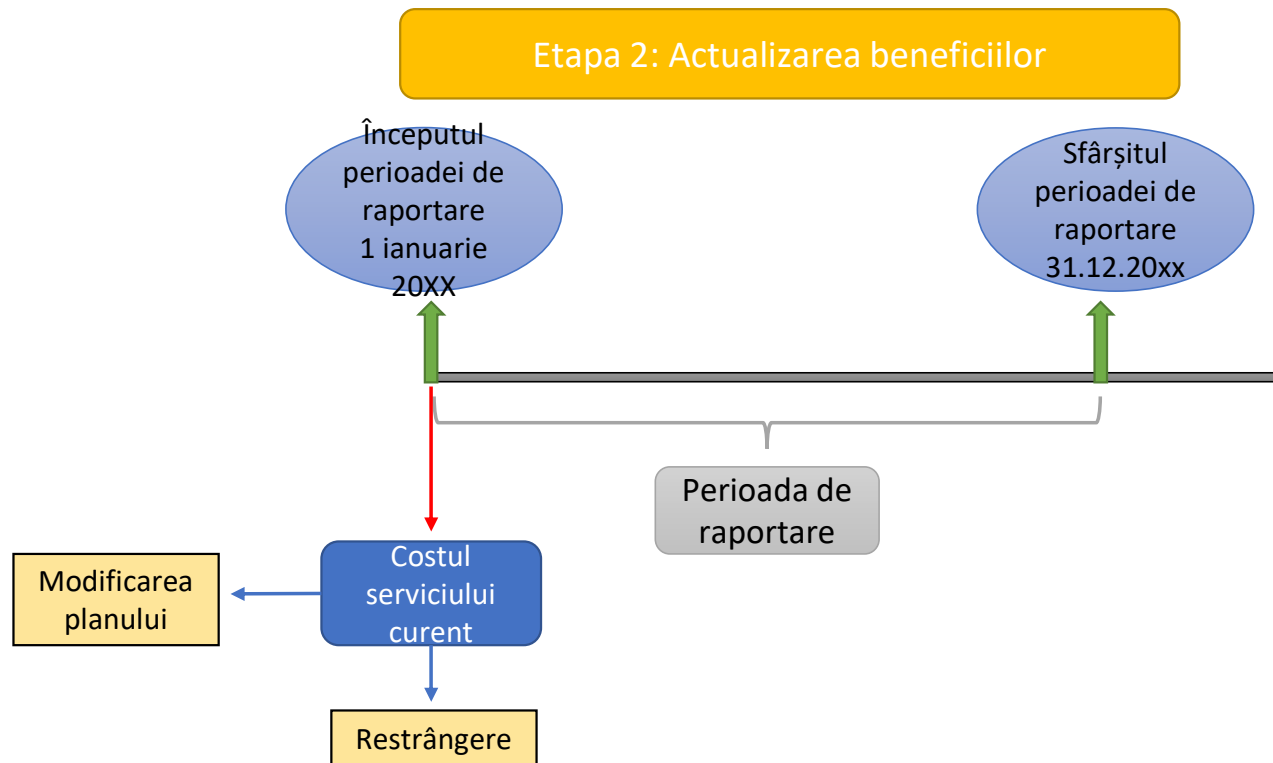
BENEFICII POSTANGAJARE



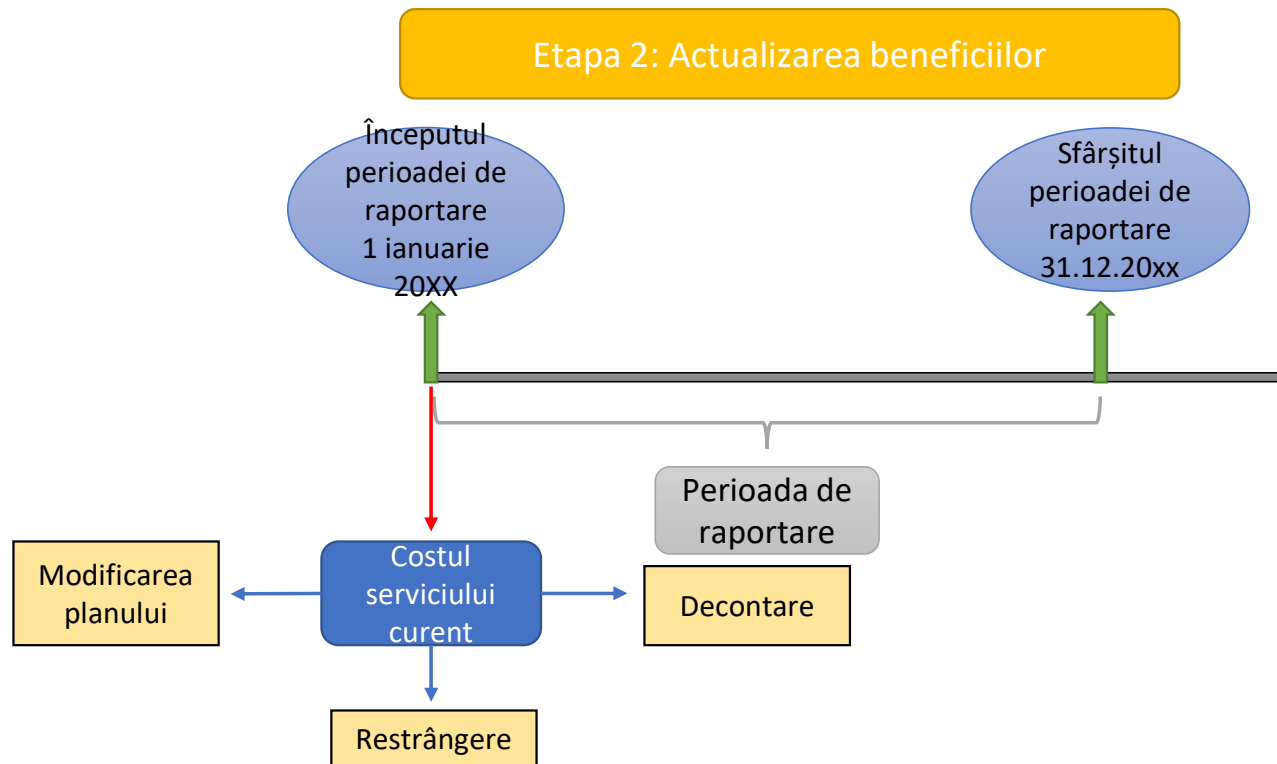
BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE

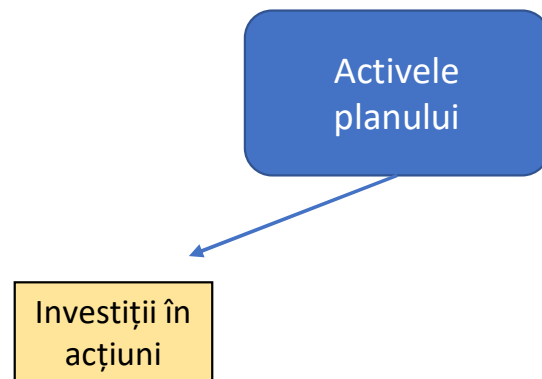


BENEFICII POSTANGAJARE



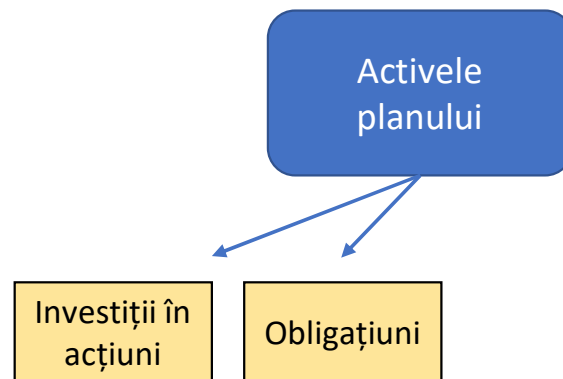
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 3: Valoarea justă a activelor planului



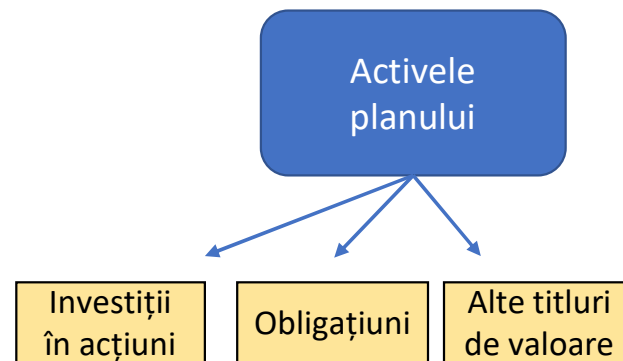
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 3: Valoarea justă a activelor planului



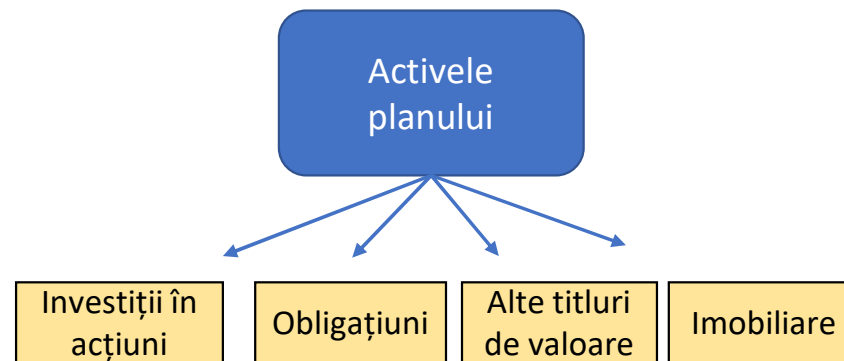
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 3: Valoarea justă a activelor planului



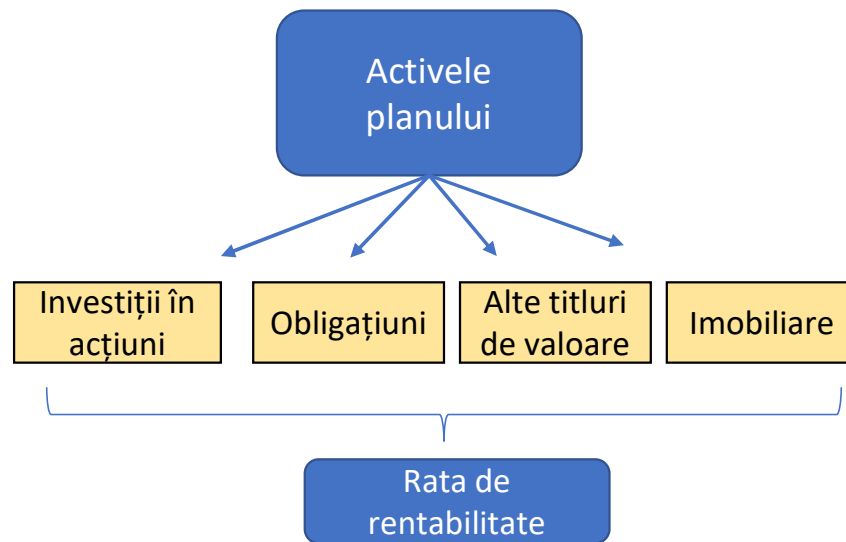
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapă 3: Valoarea justă a activelor planului



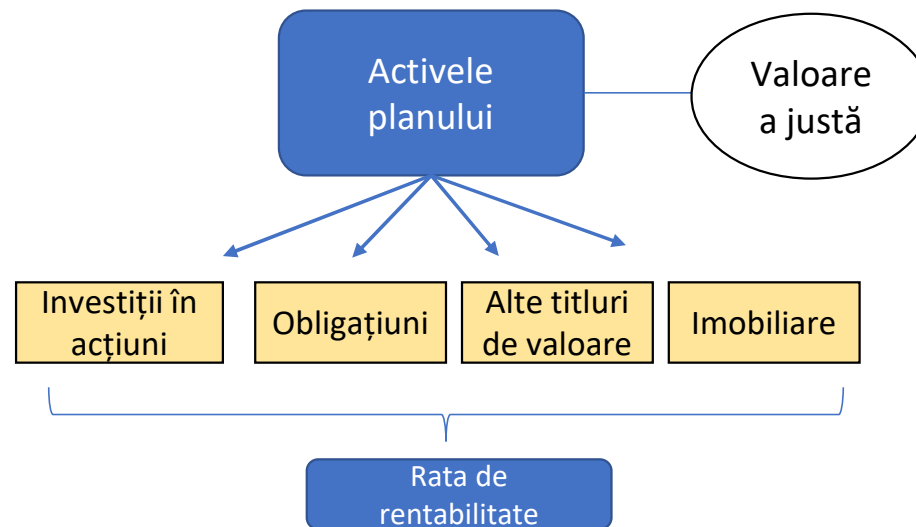
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 3: Valoarea justă a activelor planului



BENEFICII POSTANGAJARE

Etape 3: Valoarea justă a activelor planului



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 3: Valoarea justă a activelor planului

Valoarea actualizată a
obligației privind
beneficiile determinate

—

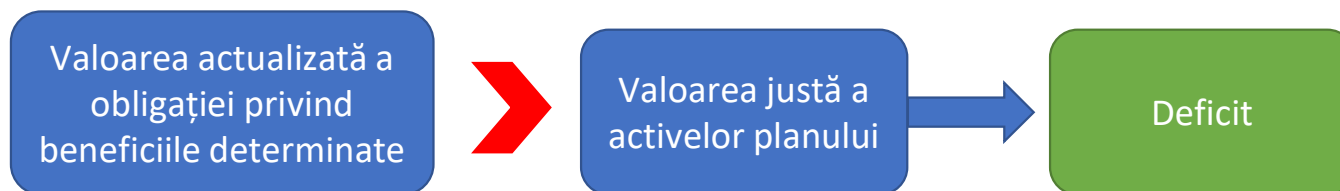
Valoarea justă a
activelor planului

=

Deficit
sau
Surplus

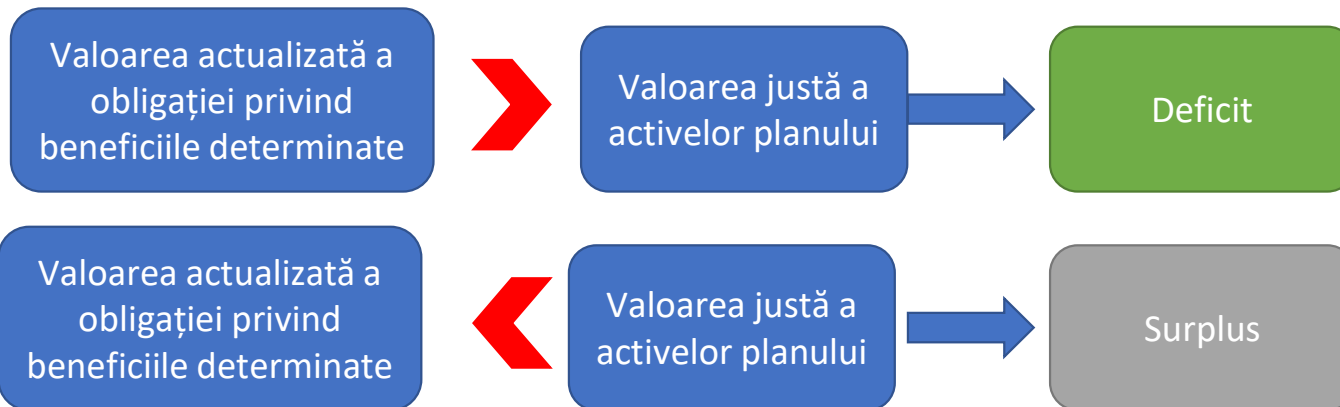
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 3: Valoarea justă a activelor planului



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 3: Valoarea justă a activelor planului



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 4: Suma recunoscută în situația poziției financiare
- datoria (activul) net al beneficiilor determinate

Datorie (activ) netă
privind beneficiile
determinate

Valoarea actualizată
a obligației privind
beneficiile
determinate

Valoarea justă a
activelor
planului



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 4: Suma recunoscută în situația poziției
financiare - datoria (activul) net al beneficiilor
determinate

Datorie (activ) netă
privind beneficiile
determinate

Situația poziției
financiare

Valoarea actualizată
a obligației privind
beneficiile
determinate

Valoarea justă a
activelor
planului



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 4: Suma recunoscută în situația poziției financiare -
datoria (activul) net al beneficiilor determinate

Modificarea
planului

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 4: Suma recunoscută în situația poziției financiare
- datoria (activul) net al beneficiilor determinate

Modificarea
planului

Restrângere

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 4: Suma recunoscută în situația poziției financiare
- datoria (activul) net al beneficiilor determinate

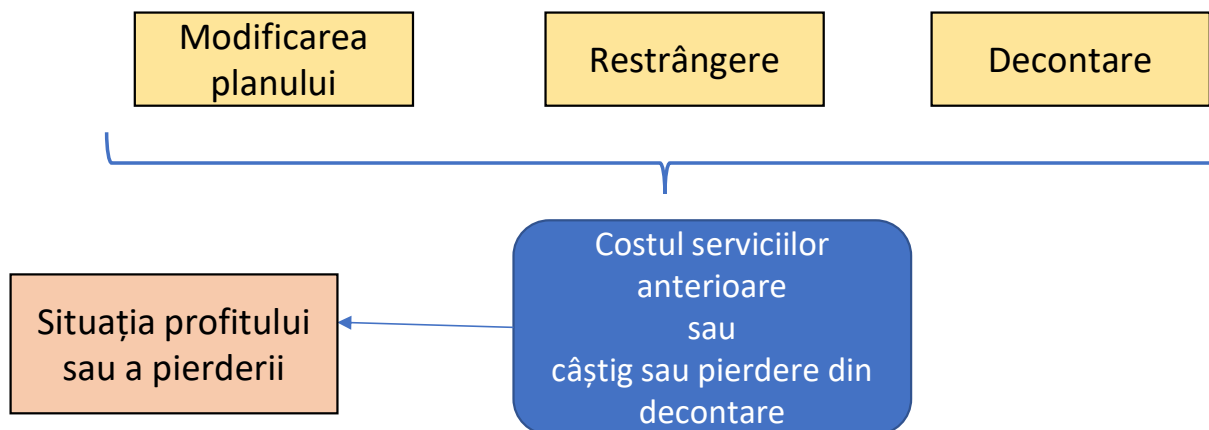
Modificarea
planului

Restrângere

Decontare

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 4: Suma recunoscută în situația poziției financiare
- datoria (activul) net al beneficiilor determinate



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau
pierdere

Situația profitului sau a
pierderii

BENEFICII POSTANGAJARE

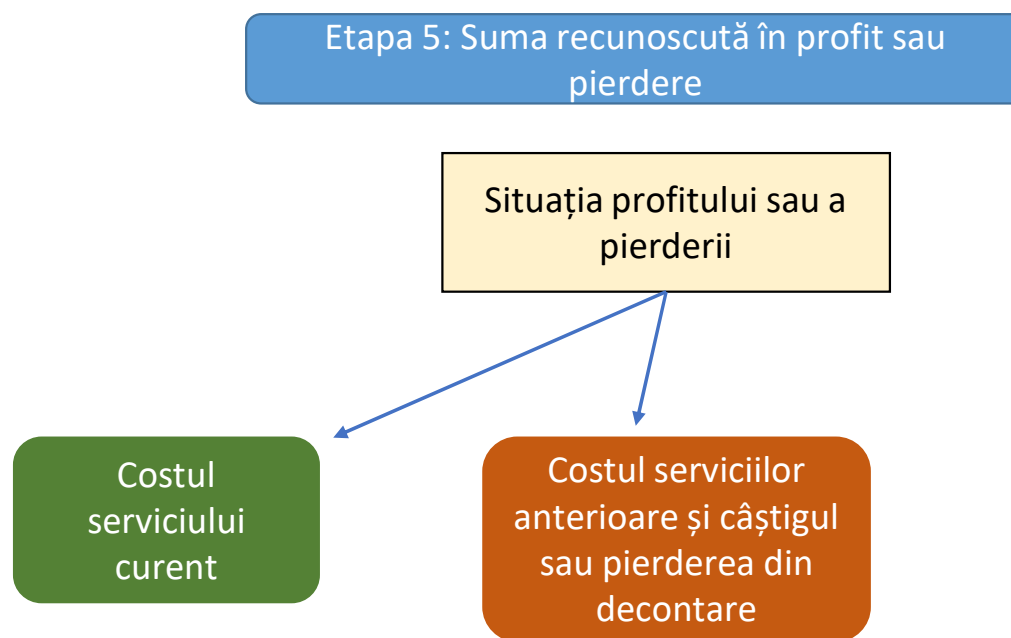
Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Situația profitului sau a pierderii

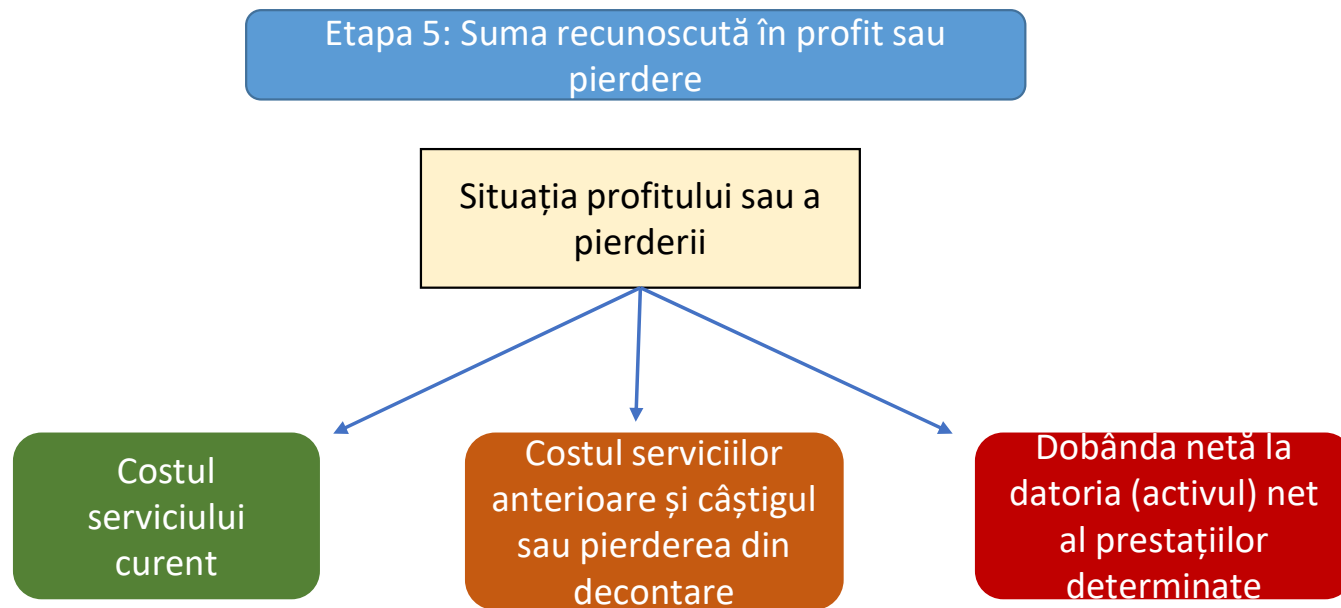
Costul serviciului curent

```
graph TD; A[Situația profitului sau a pierderii] --> B[Costul serviciului curent];
```


BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau
pierdere

Costul
serviciului
curent

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Costul serviciului curent

Valoarea actualizată a obligației privind beneficiile determinate

Serviciul angajaților în perioada curentă

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau
pierdere

Costul serviciilor
anterioare și câștigul
sau pierderea din
decontare

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Costul serviciilor anterioare și câștigul sau pierderea din decontare

Valoarea actualizată a obligației privind beneficiile determinate

Serviciul angajaților pentru perioadele anterioare



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Costul
serviciilor
anterioare

Cheltuieli

BENEFICII POSTANGAJARE

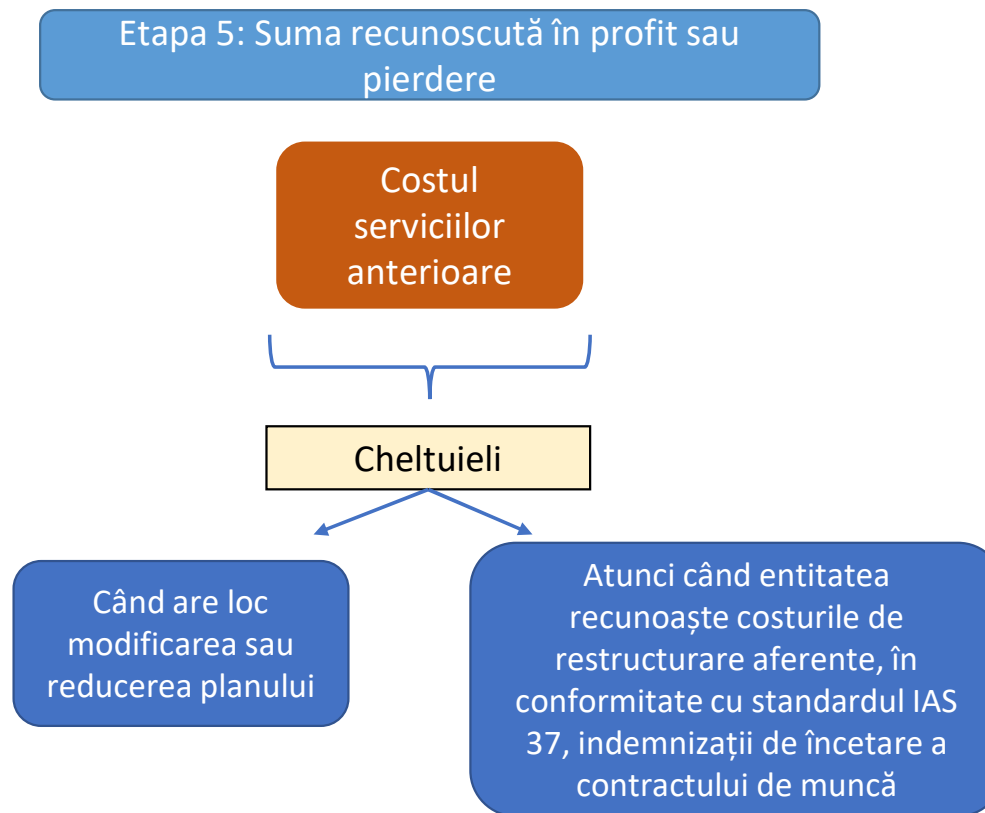
Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Costul serviciilor anterioare

Cheltuieli

Când are loc modificarea sau reducerea planului

BENEFICIILE POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Decontare

Cheltuieli



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

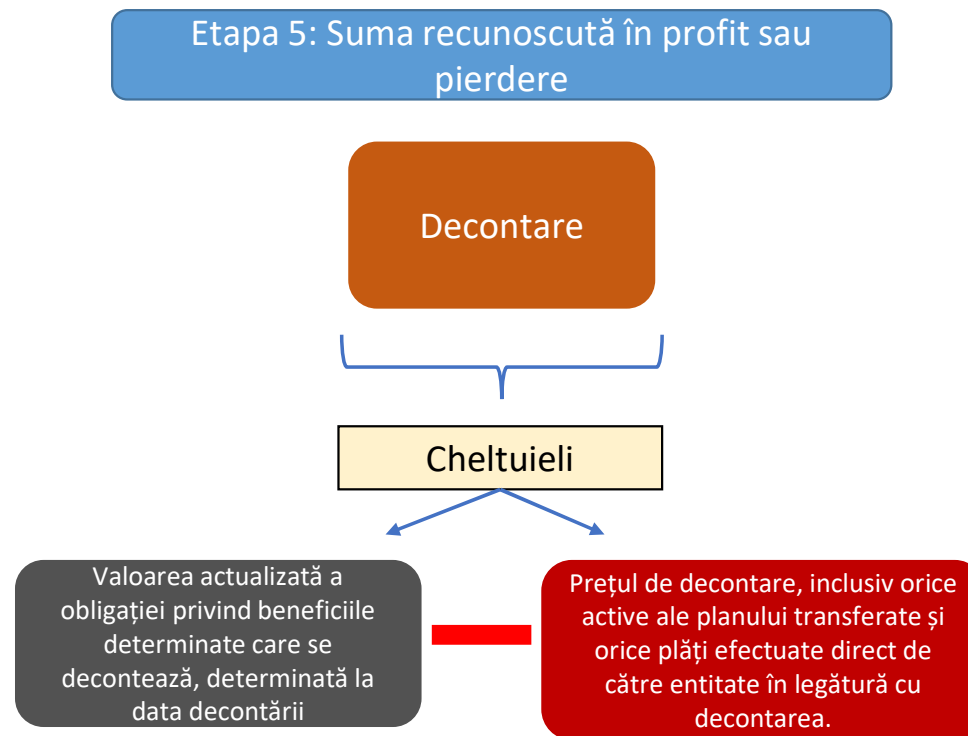
Decontare

Cheltuieli

Valoarea actualizată a obligației privind beneficiile determinate care se decontează, determinată la data decontării



BENEFICII POSTANGAJARE



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau
pierdere

Dobânda netă la
datoria (activul) net
al prestațiilor
determinate

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Dobânda netă la
datoria (activul) net
al prestațiilor
determinate

$Dobânda\ netă = (Obligația\ de\ beneficii\ determinate * Rata\ de\ actualizare) - (Activele\ planului * Rata\ de\ actualizare)$

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

*Dobânda netă = (Obligația de beneficii determinate * Rata de actualizare) - (Activele planului * Rata de actualizare)*

Obligațiuni corporative de înaltă calitate

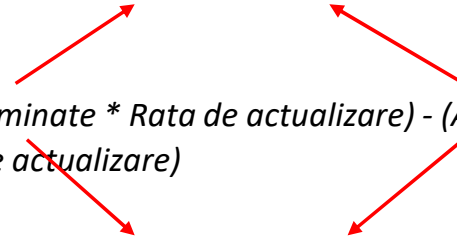
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Titluri de stat

*Dobânda netă = (Obligația de beneficii determinate * Rata de actualizare) - (Activele planului * Rata de actualizare)*

Obligațiuni corporative de înaltă calitate



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau
pierdere

Rata de
actualizare

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

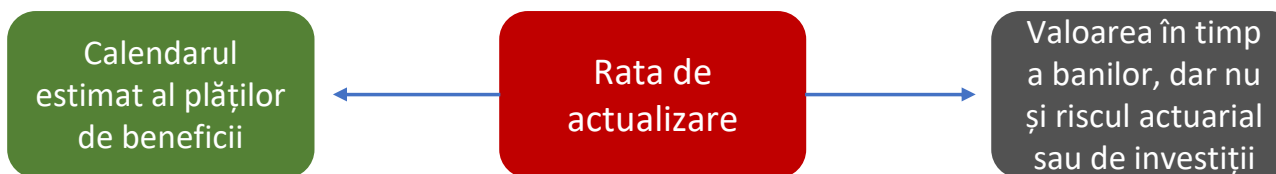
Rata de
actualizare



Valoarea în timp a
banilor, dar nu și
riscul actuarial sau
de investiții

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau
pierdere

Rata medie
ponderată
unică de
actualizare

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

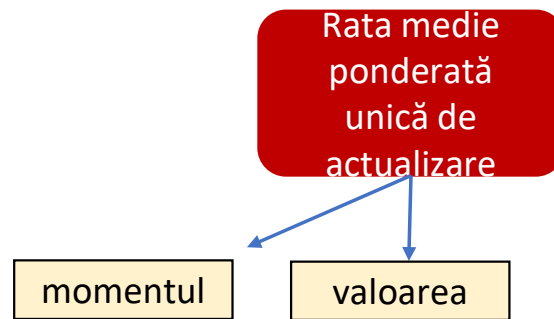
Rata medie
ponderată
unică de
actualizare

momentul

```
graph TD; A[Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere] --> B[Rata medie ponderată unică de actualizare]; B --> C[momentul];
```

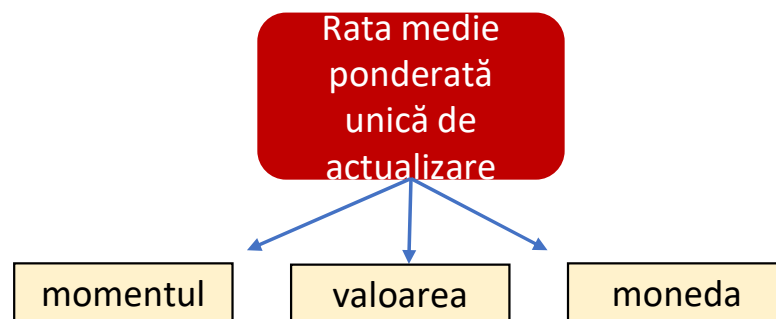
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 5: Suma recunoscută în profit sau pierdere

Rata medie ponderată unică de actualizare

momentul

valoarea

moneda

Plăți de prestații

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Alte elemente ale rezultatului global

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

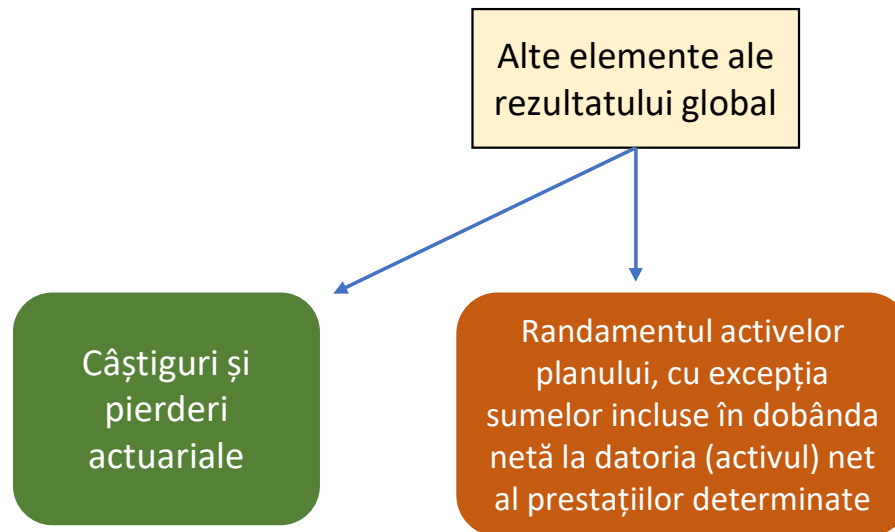
Alte elemente ale rezultatului global

Câștiguri și pierderi actuariale

```
graph TD; A[Alte elemente ale rezultatului global] --> B(Câștiguri și pierderi actuariale);
```

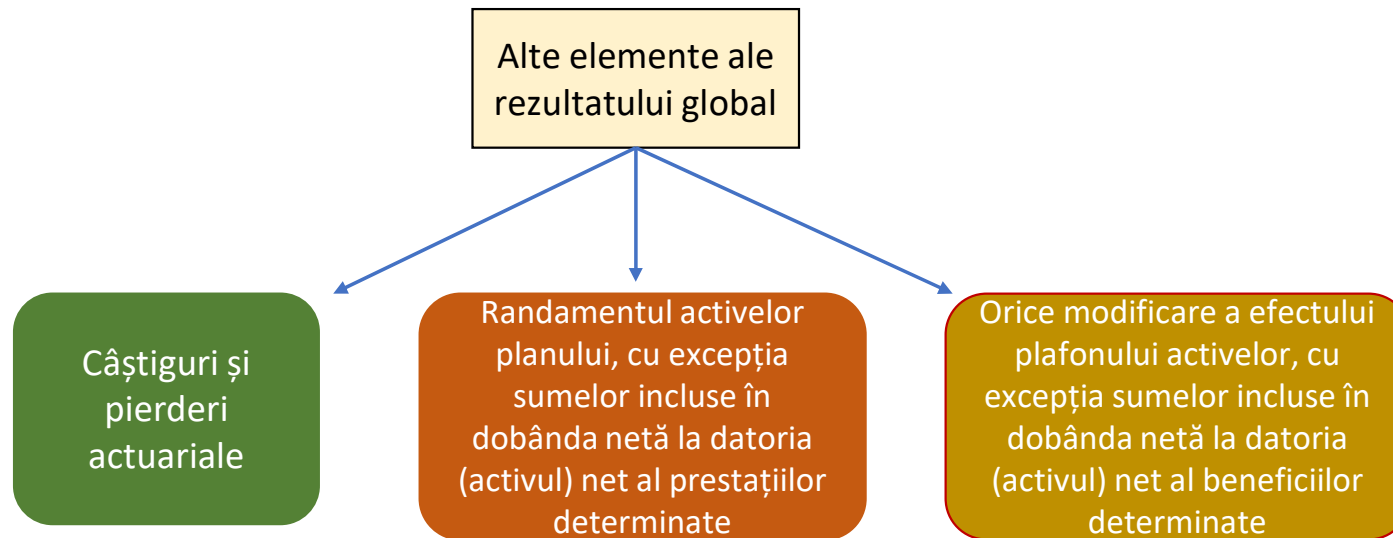
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Câștiguri și
pierderi
actuariale

Variația valorii
nominale a obligațiilor
privind prestațiile
determinate

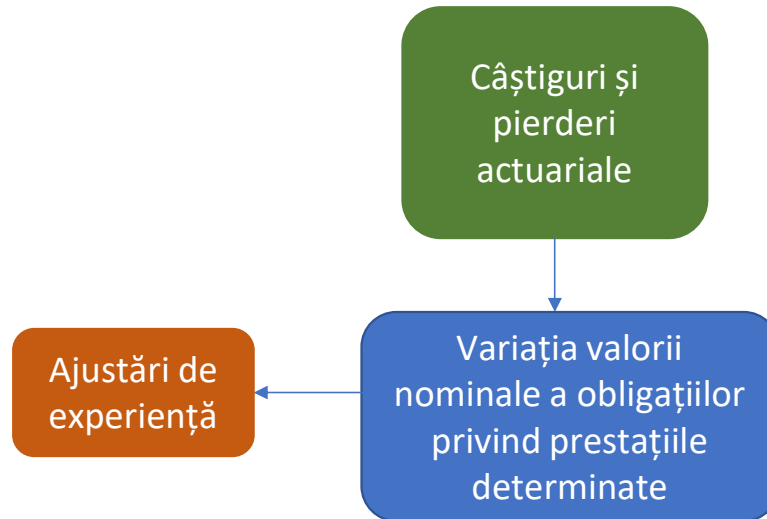
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Câștiguri și
pierderi
actuariale

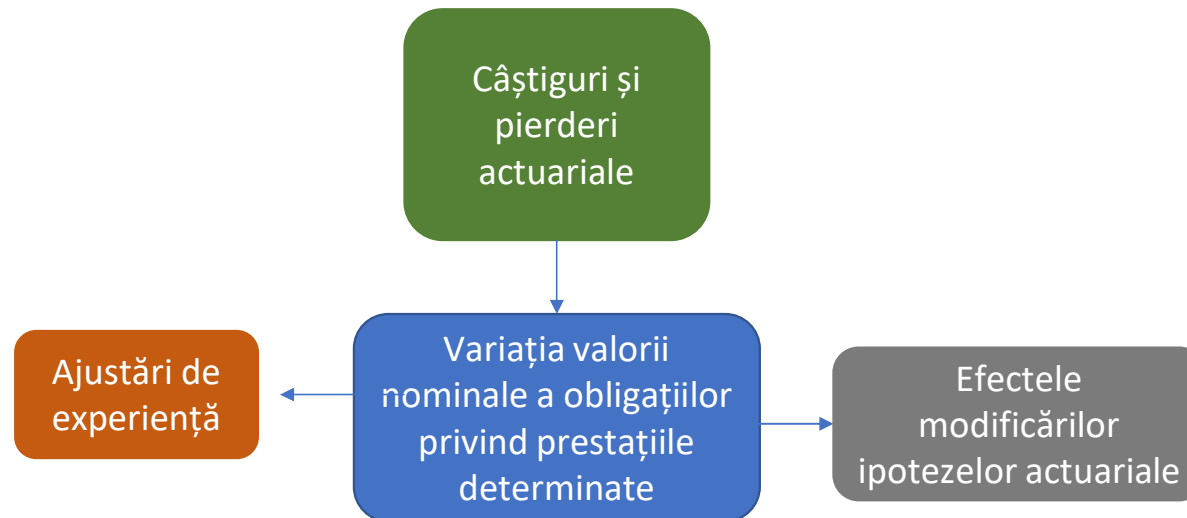
Variația valorii
nominale a obligațiilor
privind prestațiile
determinate

Ajustări de
experiență



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Randamentul activelor planului, cu excepția sumelor incluse în dobânda netă la datoria (activul) net al prestațiilor determinate

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Randamentul activelor planului, cu excepția sumelor incluse în dobânda netă la datoria (activul) net al prestațiilor determinate

- dobândă
- dividende
- alte venituri
- câștiguri sau pierderi realizate și nerealizate

BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Randamentul activelor planului, cu excepția sumelor incluse în dobânda netă la datoria (activul) net al prestațiilor determinate

- dobândă
- dividende
- alte venituri
- câștiguri sau pierderi realizate și nerealizate

- costul de gestionare a activelor planului
- impozit de plătit

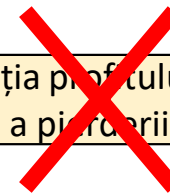
BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Orice modificare a efectului plafonului activelor, cu excepția sumelor incluse în dobânda netă la datoria (activul) net al beneficiilor determinate

Reestimările

Situația profitului sau a pierderii



BENEFICII POSTANGAJARE

Etapa 6: Suma recunoscută în alte elemente ale rezultatului global - reestimarea datoriei (activului) nete privind beneficiile determinate

Orice modificare a efectului plafonului activelor, cu excepția sumelor incluse în dobânda netă la datoria (activul) net al beneficiilor determinate



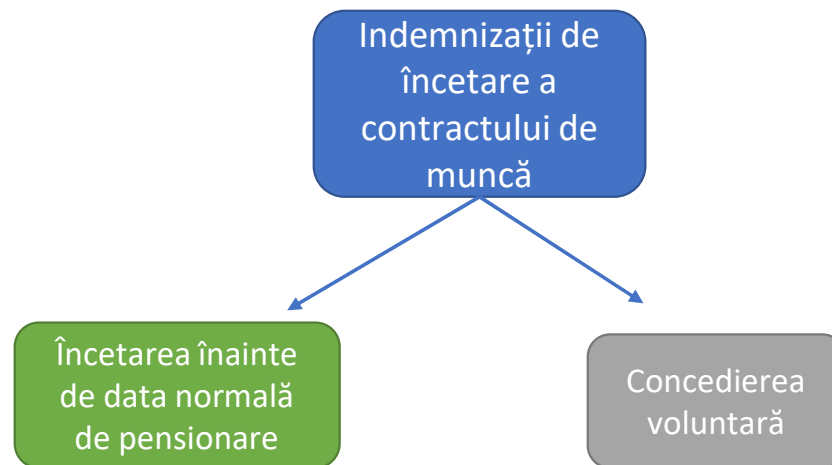
INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ

Indemnizații de
încetare a
contractului de
muncă

INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ



INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ



INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ

Indemnizații de
încetare a
contractului de
muncă

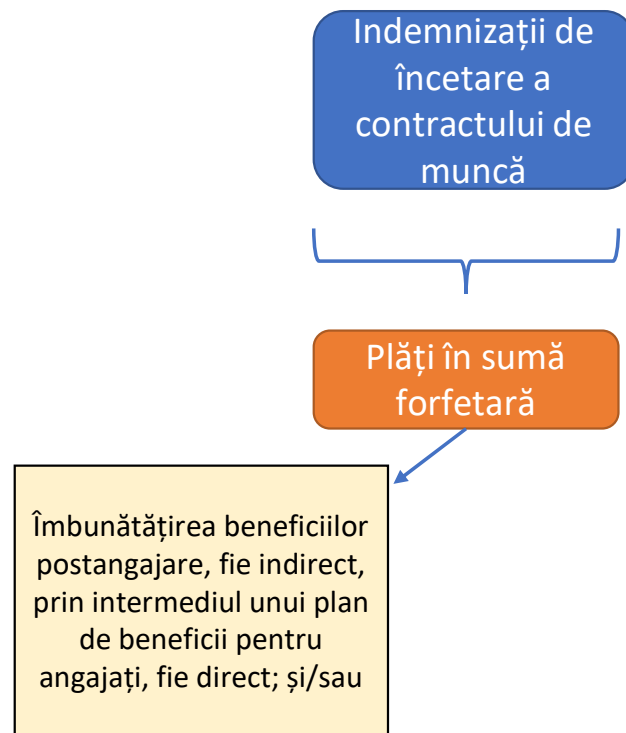
INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ

Indemnizații de
încetare a
contractului de
muncă

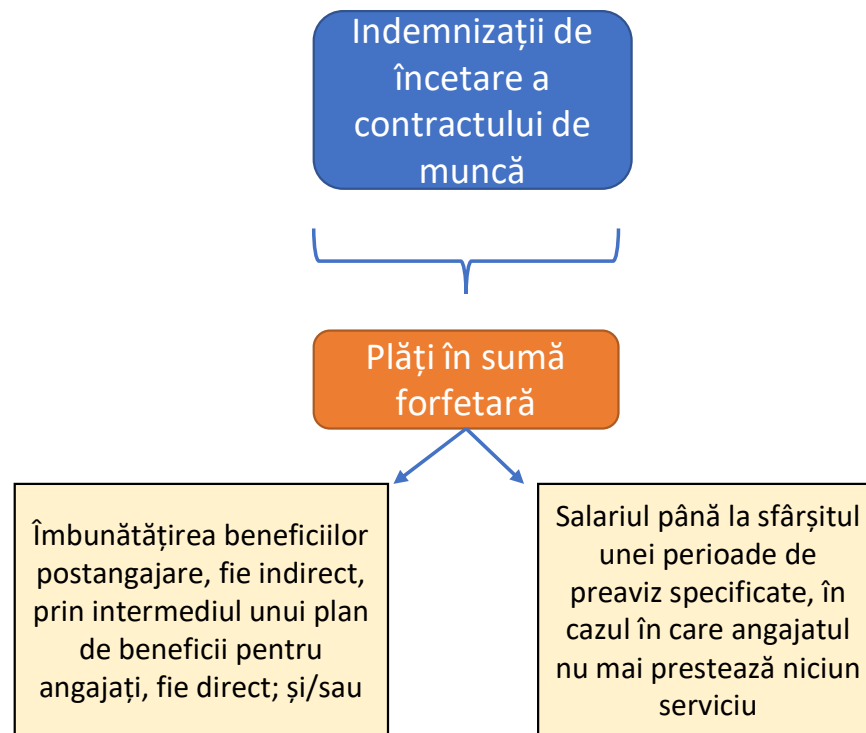


Plăți în sumă
forfetară

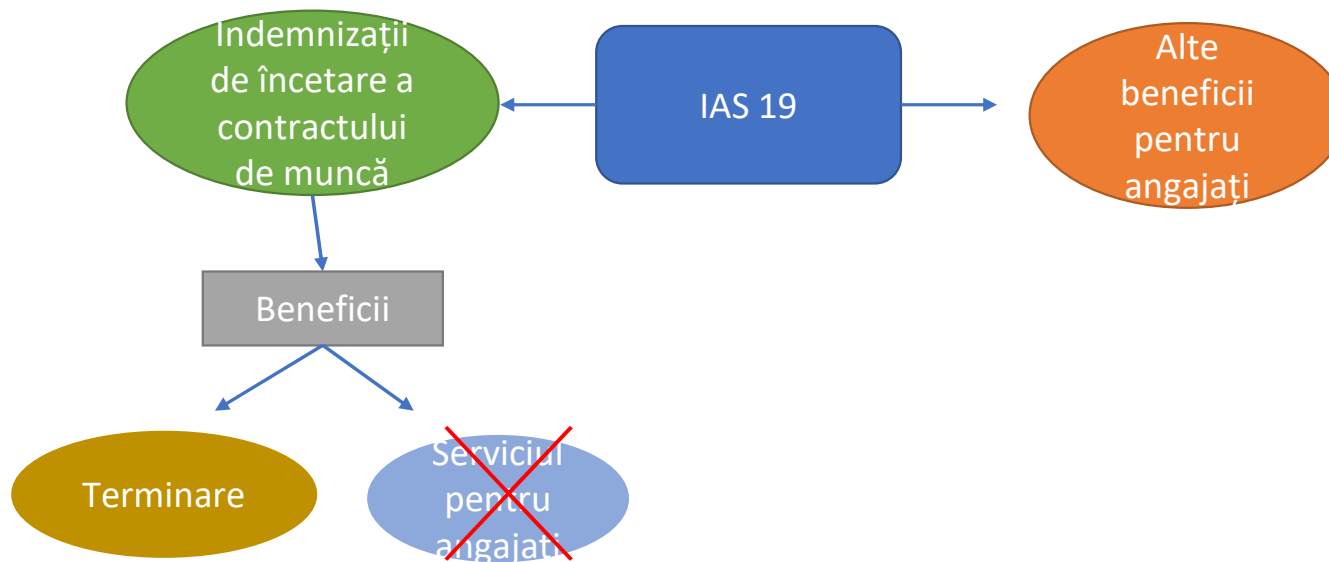
INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ



INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ



INDEMNIZAȚII DE ÎNCETARE A CONTRACTULUI DE MUNCĂ



ALTE BENEFICII PE TERMEN LUNG

Alte beneficii pe
termen lung
pentru angajați

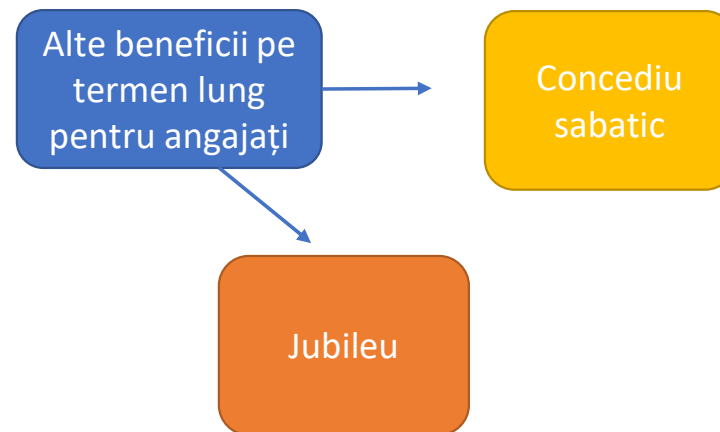
ALTE BENEFICII PE TERMEN LUNG

Alte beneficii pe termen lung pentru angajați

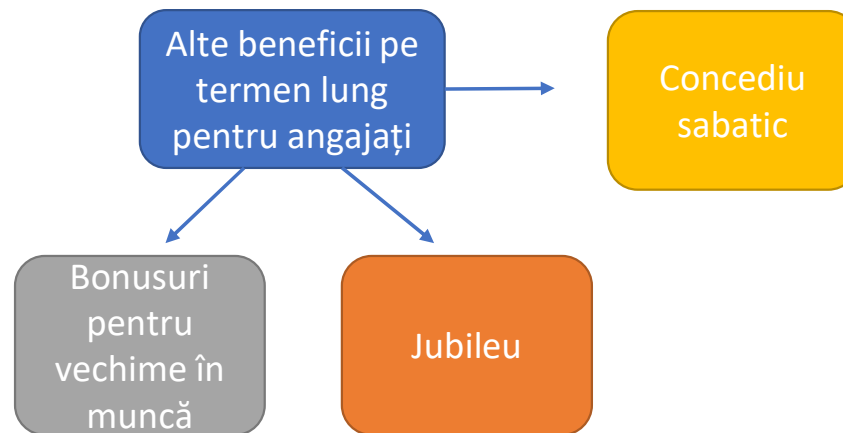


Concediu sabatic

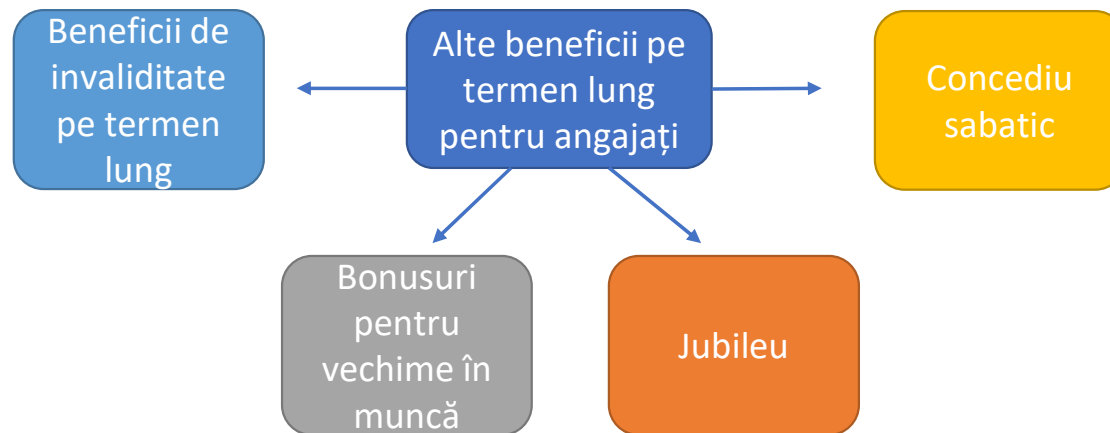
ALTE BENEFICII PE TERMEN LUNG



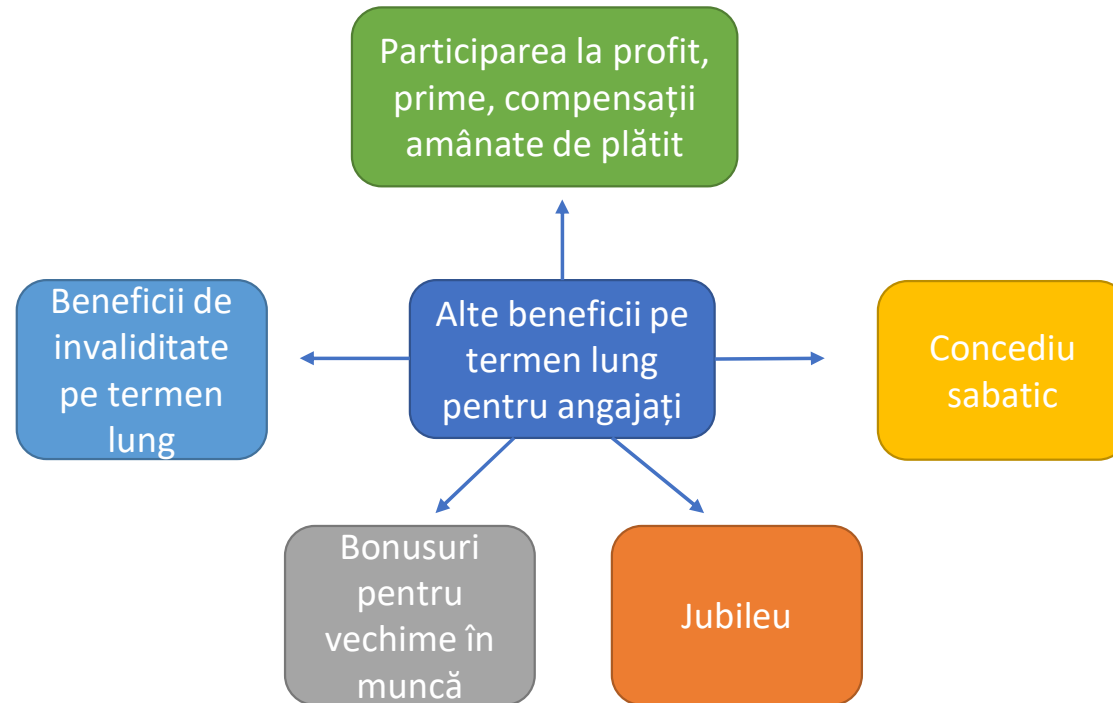
ALTE BENEFICII PE TERMEN LUNG



ALTE BENEFICII PE TERMEN LUNG



ALTE BENEFICII PE TERMEN LUNG



INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,
- În cazul în care standardul IAS 24 prevede acest lucru, o entitate prezintă informații privind contribuțiile la planurile de contribuții determinate pentru personalul-cheie din conducere,

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,
- În cazul în care standardul IAS 24 prevede acest lucru, o entitate prezintă informații privind contribuțiile la planurile de contribuții determinate pentru personalul-cheie din conducere,
- caracteristicile planurilor de beneficii determinate și riscurile asociate acestora,

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,
- În cazul în care standardul IAS 24 prevede acest lucru, o entitate prezintă informații privind contribuțiile la planurile de contribuții determinate pentru personalul-cheie din conducere,
- caracteristicile planurilor de beneficii determinate și riscurile asociate acestora,
- sumele din situațiile sale financiare care rezultă din planurile sale de beneficii determinate,

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,
- În cazul în care standardul IAS 24 prevede acest lucru, o entitate prezintă informații privind contribuțiile la planurile de contribuții determinate pentru personalul-cheie din conducere
- caracteristicile planurilor sale de beneficii determinate și riscurile asociate acestora,
- sumele din situațiile sale financiare care rezultă din planurile sale de beneficii determinate,
- modul în care planurile sale de beneficii determinate pot afecta valoarea, momentul și incertitudinea fluxurilor de trezorerie viitoare ale entității,

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,
- În cazul în care standardul IAS 24 prevede acest lucru, o entitate prezintă informații privind contribuțiile la planurile de contribuții determinate pentru personalul-cheie din conducere
- caracteristicile planurilor sale de beneficii determinate și riscurile asociate acestora,
- sumele din situațiile sale financiare care rezultă din planurile sale de beneficii determinate,
- modul în care planurile sale de beneficii determinate pot afecta valoarea, momentul și incertitudinea fluxurilor de trezorerie viitoare ale entității,
- O descriere a oricăror modificări, reduceri și decontări ale planului,

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,
- În cazul în care standardul IAS 24 prevede acest lucru, o entitate prezintă informații privind contribuțiile la planurile de contribuții determinate pentru personalul-cheie din conducere
- caracteristicile planurilor sale de beneficii determinate și riscurile asociate acestora,
- sumele din situațiile sale financiare care rezultă din planurile sale de beneficii determinate,
- modul în care planurile sale de beneficii determinate pot afecta valoarea, momentul și incertitudinea fluxurilor de trezorerie viitoare ale entității,
- O descriere a oricăror modificări, reduceri și decontări ale planului,
- O descriere a oricăror strategii de corelare a activelor și datoriilor utilizate de plan sau de entitate, inclusiv utilizarea anuităților și a altor tehnici.

INFORMAȚII DE PREZENTAT

O entitate trebuie să prezinte:

- Suma recunoscută ca o cheltuială pentru planurile de contribuții determinate,
- În cazul în care standardul IAS 24 prevede acest lucru, o entitate prezintă informații privind contribuțiile la planurile de contribuții determinate pentru personalul-cheie din conducere
- caracteristicile planurilor sale de beneficii determinate și riscurile asociate acestora,
- sumele din situațiile sale financiare care rezultă din planurile sale de beneficii determinate,
- modul în care planurile sale de beneficii determinate pot afecta valoarea, momentul și incertitudinea fluxurilor de trezorerie viitoare ale entității,
- O descriere a oricăror modificări, reduceri și decontări ale planului,
- O descriere a oricăror strategii de corelare a activelor și datoriilor utilizate de plan sau de entitate, inclusiv utilizarea anuităților și a altor tehnici.

O entitate trebuie să evalueze dacă toate sau o parte din informațiile prezentate trebuie dezagregate pentru a distinge planurile sau grupurile de planuri cu riscuri semnificativ diferite.



PASSFR.EU

A Digital Learning Platform for Generation Z:
Passport to IFRS®



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union