



PASSFR.EU

A Digital Learning Platform for Generation Z:
Passport to IFRS®

26-ASIS TARPTAUTINIS APSKAITOS STANDARTAS

„Išmokų pagal pensijų planus apskaita ir
atskaitomybė“



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



26 TAS

19 TAS



APIBRĒŽTYS

Pensijų
išmokų
planai

Pensijų išmokų planai

Tai sutartys, kurių pagrindu, remiantis konkrečiomis sąlygomis arba verslo praktika, gali būti nustatytos arba įvertintos išmokos darbuotojams tarnybos laikotarpio pabaigoje, pasibaigus jų tarnybai arba prieš išeinant į pensiją.

Nustatytų
įmokų planai

Nustatytų įmokų planai

Tai planai, kurių dalyviams priklausantis pensijos išmokos dydis nustatomas nuo įmokų į pensijų fondą ir įvairių investicinių pajamų iš šių įmokų.

Nustatytų
išmokų
planai

Nustatytų išmokų planai

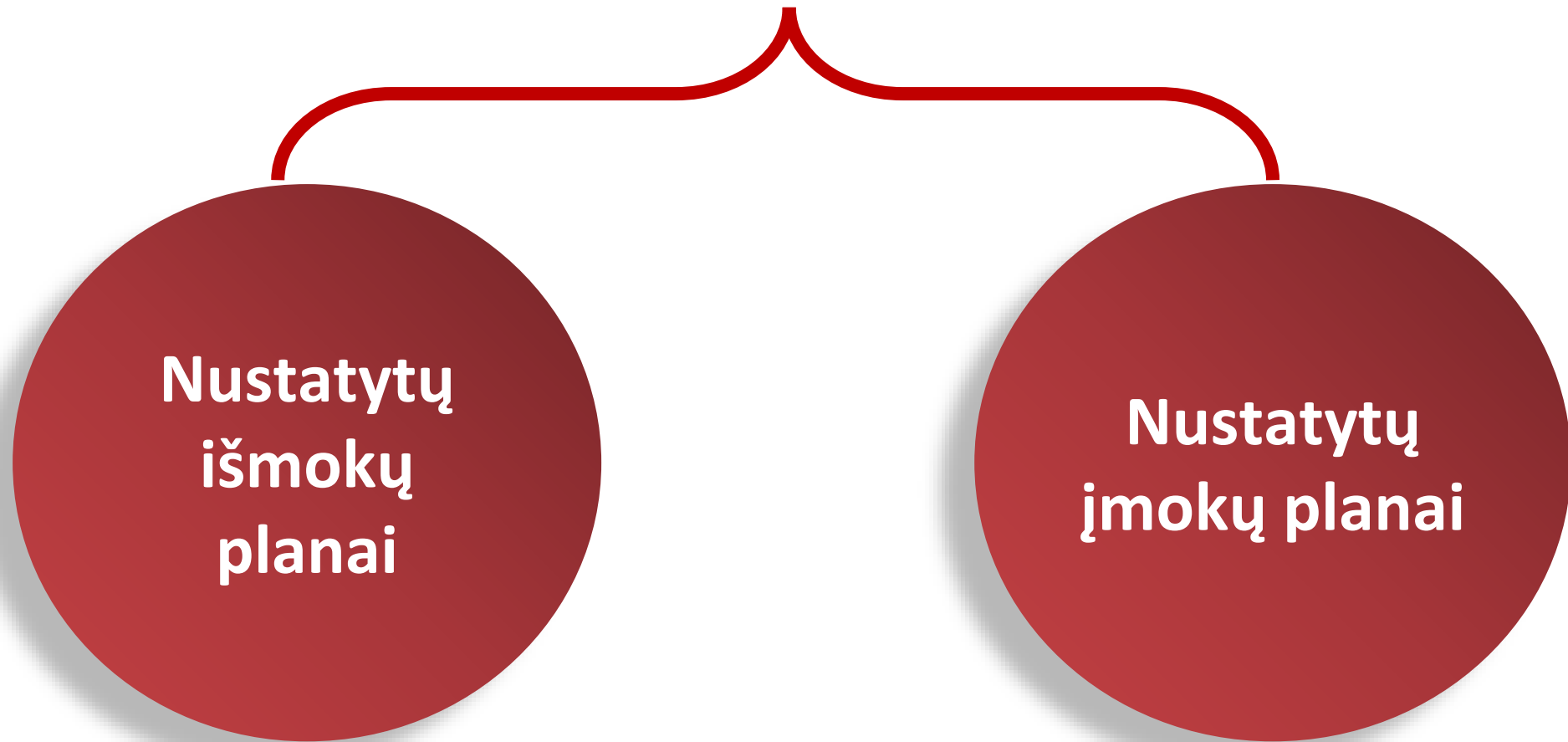
Tai išmokų planai, kuriuose pensijos išmokos dydis daugiausia apskaičiuojamos pagal dabartinį darbuotojų uždarbį arba darbo stažą.

Finansavimas

Finansavimas

Turto perdavimas ūkio subjektui, kuris nėra darbdavio ūkio subjektas, kad būtų įvykdyti įsipareigojimai, susiję su būsimų pensijų mokėjimais.

PENSINIO APRŪPINIMO PLANAI





**Nustatytų
įmokų
planai**

PAVYZDYS


Darbo stažas	Procentai
5-10 metų	5 %
10-15 metų	7 %
15-20 metų	10 %
20 metų ir daugiau	12 %

PAVYZDYS

Darbo stažas	Vidutinis metinis darbo užmokestis	Darbuotojo įmoka	Darbdavio įmoka	Iš viso įmoka	Grynoji investicija (%10)
5-10 metų	100 000 PV	5 000 PV	5 000 PV	10 000 PV	1 000 PV
10-15 metų	150 000 PV	7 500 PV	10 500 PV	18 000 PV	1 800 PV
15-20 metų	300 000 PV	15 000 PV	30 000 PV	45 000 PV	4 500 PV
20 metų <	200 000 PV	10 000 PV	24 000 PV	34 000 PV	3 400 PV
Iš viso	750 000 PV	37 500 PV	69 500 PV	107 000 PV	10 700 PV

Nustatytų įmokų planai



A solid red oval with a slight drop shadow, centered on the page. It contains the text 'Nustatytų išmokų planai' in white, bold, sans-serif font.

**Nustatytų
išmokų
planai**

PAVYZDYS

IŠMOKŲ
PLANAS

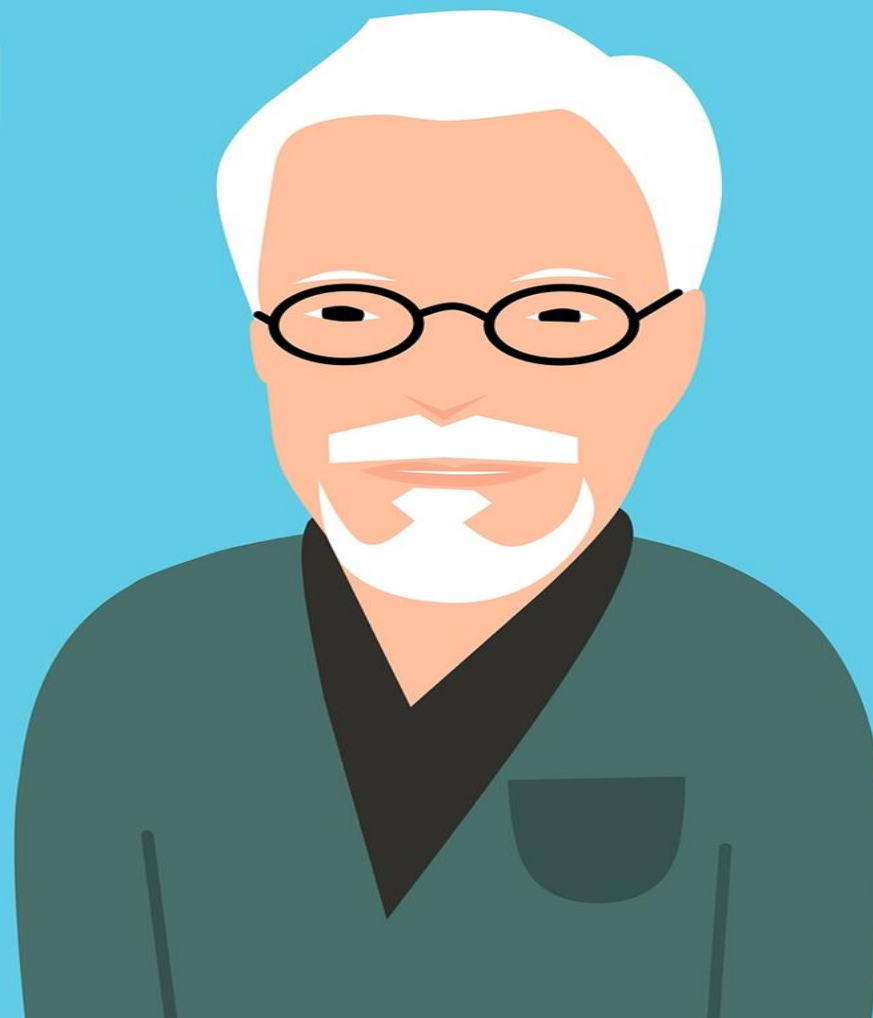
$$IP = 2 \% \times SM \times VDU$$



PAVYZDYS

IŠMOKŲ
PLANAS

$IP = 2 \% \times 20 \text{ metų} \times 60$
 $000 \text{ PV} = 24\ 000 \text{ PV}$



Nustatytų išmokų planai

Grynasis turtas, kurį galima panaudoti teikiamoms pensijų išmokoms

Sutartų teisių į pensijų išmokas aktuarinė dabartinė vertė

Susidarantis perteklius arba trūkumas

Grynojo turto ataskaita, kuris gali būti naudojamas pensijų išmokoms

**Sutartų pensijų aktuarinė
dabartinė vertė**

```
graph TD; A[Sutartų pensijų aktuarinė dabartinė vertė] --> B[Dabartinio atlyginimo metodas]; A --> C[Numatomo atlyginimo metodas];
```

**Dabartinio atlyginimo
metodas**

**Numatomo atlyginimo
metodas**

KODĖL TURIME TAIKYTI DABARTINĮ ATLYGINIMO METODĄ

Dabartinis atlyginimo metodas

- Sutartų pensijų aktuarinė vertė gali būti apskaičiuota objektyviau, nes daroma mažiau prielaidų.
- Išmokų padidinimas dėl atlyginimo padidėjimo tampa plano įsipareigojimu tuo momentu, kai padidėja atlyginimas.
- Įsipareigojimų suma, mokėtina sustabdžius arba nutraukus planą, yra artimesnė aktuarinei dabartinei vertei, apskaičiuotai remiantis šiuo metodu.

KODĖL TURIME TAIKYTI NUMATOMO ATLYGINIMO METODĄ

Numatomo atlyginimo metodas

- Finansinė informacija turėtų būti parengta vadovaujantis veiklos tęstinumo principu, neatsižvelgiant į įvertinimus ir prielaidas.
- Pensijų išmokų įsipareigojimai, mokėtini pagal galutinio mokėjimo planus, nustatomi atsižvelgiant į atlyginimų dydį išėjimo į pensiją dieną arba tam artimą dieną. Dėl šios priežasties būtina numatyti atlyginimus, investicijų grąžą, mokėtinas įmokas.
- Kai plano finansavimas daugiausia pagrįstas prognozuojamų atlyginimų dydžiu, atlyginimų prognozių neįtraukimas į planą gali sukelti situaciją, kad ataskaitoje bus pateikiama informacija apie pakankamas lėšas, kai planas bus nepakankamai finansuojamas.

KAIP VERTINTI PLANO TURTAŲ PAGAL STANDARTAŲ



ATSKLEIDIMAS

Grynojo turto, tenkančio išmokoms, pokyčių ataskaitą,

Svarbių taikomų apskaitos politikos nuostatų santrauką

Plano aprašymą ir informaciją apie pokyčių
poveikį planui

ATSKLEIDIMAS

Tinkamai suklasifikuotas turtas laikotarpio pabaigoje

Turto vertinimo principai

Informacija apie investicijas, kurios viršija 5 % grynojo turto arba 5 % vertybinių popierių vertės, kuriuos darbdavys gali būti panaudoti išmokoms arba investicijoms

Kiti įsipareigojimai, ne sutartų pensijų aktuarinė dabartinė vertė

ATSKLEIDIMAS

Darbdavio ir
darbuotojo
įmokos

Administracinės sąnaudos

Investicijų pajamos

Išmokėtos ar
mokėtinos išmokos

Kitos sąnaudos ir
pajamos

Pelno
mokesčiai

Pelnas arba nuostoliai dėl investicijų perleidimo ir
investicijų vertės pokyčių

PAVYZDYS



	2022 (PV)	2021 (PV)
TURTAS		
Investicijos į ūkio subjekto „YUY“ pensijų ir paramos fondą (tikraja verte)		
Equities Akcijos	563 361	1 899 878
Obligacijos ir skoliniai įsipareigojimai	29 594 268	28 186 216
Išvestinės finansinės priemonės	240 680	205 754
Nuosavybė	20 828 010	20 525 528
Kitos investicinės priemonės	123 681	132 624
Investicijos iš viso	51 350 000	50 950 000
Gautinos sumos		
Įmonės įnašai	479 673	463 035
Sukauptos pajamos	48 327	51 965
Gautinos sumos iš viso	528 000	515 000
Turtas iš viso	51 878 000	51 465 000
ĮSIPAREIGOJIMAI		
Sukaupti įsipareigojimai	64 580	72 660
Mokėtinos išmokos	111 420	124 340
Įsipareigojimai iš viso	176 000	197 000
GRYNASIS TURTAS, TENKANTIS IŠMOKOMS	51 702 000	51 268 000

GRYNOJO TURTO, TENKANČIO IŠMOKOMS, POKYČIŲ ATASKAITA

	2022 (PV)	2021 (PV)
GRYNOJO TURTO PAPILDYMAI		
Investicijų pajamos (įskaitant tikrosios vertės pokyčius)	5 135 150	5 487 170
Įmokos		
Darbdavys	2 524 350	2 126 365
Darbuotojas	4 736 500	4 068 465
Papildymai iš viso	12 396 000	11 682 000
IŠSKAITYMAS IŠ GRYNOJO TURTO		
Dalyviams išmokėtos išmokos	10 996 600	10 387 700
Administracinės sąnaudos	965 400	898 300
Išskaitymai iš viso	11 962 000	11 286 000
Grynasis grynojo pelno pavididėjimas	434 000	396 000
Grynasis turtas, tenkantis išmokoms (metų pradžioje)	51 268 000	50 872 000
GRYNASIS TURTAS, TENKANTIS IŠMOKOMS (METŲ PABAIGOJE)	51 702 000	51 268 000



PASSFR.EU

A Digital Learning Platform for Generation Z:
Passport to IFRS®



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union